

Oznámenie o začatí verejných ex post konzultácií

Gestor právneho predpisu:	Ministerstvo spravodlivosti Slovenskej republiky
Názov právneho predpisu:	Zákon Národnej rady Slovenskej republiky č. 233/1995 Z. z. o súdnych exekútoroch a exekučnej činnosti (Exekučný poriadok) v znení neskorších predpisov
Lokalizácia:	A. § 111 ods. 2 B. § 89 ods. 1
Účinnosť regulácie:	A. 1.12.1995 B. 1.12.1995
Číslo regulácie v registri:	A. 19 B. 20
Stručný opis regulácie:	A. Vymedzenie pohľadávky nepodliehajúcej exekúcii. B. Vymedzenie exekúcie zrážkami z iných príjmov.
Dôvod zaradenia do registra:	JM 10.3 d)
*Internetový odkaz na ex ante štádium hodnoteného právneho predpisu:	<i>Dotknuté regulácie sú v princípe účinné od 1. decembra 1995, preto sa odkaz neuvádza.</i>
*Číslo legislatívneho procesu hodnoteného právneho predpisu na portáli Slov-Lex:	<i>Dotknuté regulácie sú v princípe účinné od 1. decembra 1995, preto sa číslo legislatívneho procesu neuvádza.</i>
*Číslo parlamentnej tlače hodnoteného právneho predpisu:	<i>Dotknuté regulácie sú v princípe účinné od 1. decembra 1995, preto sa číslo parlamentnej tlače neuvádza.</i>
Obdobie vykonania ex post hodnotenia (kalendárny polrok):	II. 2022
Ex post hodnotenie:	<input checked="" type="checkbox"/> regulácie/regulácií jedného právneho predpisu <input type="checkbox"/> navzájom súvisiacich regulácií vo viacerých právnych predpisoch

<p>Znenie podnetov z podnikateľského prostredia:</p>	<p>A. Zrážkami zo mzdy je možné postihovať len mzdu a iný príjem, ktorý zamestnancovi nahrádza mzdu. Finančný príspevok na stravu nie je mzdou a ani mzdu zamestnancovi nenahrádza, takže ho nemožno postihovať dvoma spôsobmi exekúcie - exekúciou zrážkami zo mzdy a z iných príjmov. Finančný príspevok na stravu je však peňažné plnenie, ktoré podlieha exekúcii prikázaním iných peňažných pohľadávok, takže zamestnanec pri takomto spôsobe výkonu exekúcie o finančný príspevok príde.</p> <p>B. Podľa súčasného znenia Zákonníka práce: "Ustanovenia § 129 až 131 sa vzťahujú rovnako na všetky zložky príjmu zamestnanca poskytované zamestnávateľom, ak ide o ich splatnosť, výplatu a vykonávanie zrážok." Aplikácia tohto ustanovenia sa javí v praxi ako nedostatočná, nakoľko nie je z ustanovenia zrejmé (a ani z ustanovení Exekučného poriadku alebo zo zákona o správe a vymáhaní súdnych pohľadávok, Daňového a správneho poriadku atď.), ktoré iné príjmy poskytnuté zamestnancovi v súvislosti s jeho zamestnaním podliehajú nútenému výkonu zrážok a ktoré nie. Už dlhé roky sa javí ako sporný napr. daňový bonus na dieťa, ale aj rekreačný príspevok, odstupné, odchodné atď. Niektorí exekútori "tlačia" na mzdové účtárne (veľakrát pod hrozbou pokuty), aby postihovali aj tieto.</p>
<p>Predbežný postoj gestora:</p>	<p>Nastolené problémy vyžadujú dôkladnú analýzu, pretože tá je nevyhnutným predpokladom pre rozhodnutie o tom, či je alebo nie je potrebné zmena alebo úprava dotknutej regulácie. Gestor nevylučuje, že ide v prvom rade o výkladový problém a nie o nevhodné normatívne nastavenie regulácie.</p>
<p>Termín ukončenia konzultácií:</p>	<p>7. december 2022</p>
<p>Kontaktná osoba gestora:</p>	<p>Juraj Paluš, juraj.palus@justice.sk, 02/88891461</p>

* Informácie sa neuvádzajú, ak je regulácia zaradená do Registra ex post podľa bodu 10.3. písm. d) jednotnej metodiky a jej hodnotená úprava bola predložená do legislatívneho procesu pred 1. aprílom 2015