

Podnikateľské (celoživotné) vzdelávanie

Ing. Simona Polonyová, PhD.

TREXIMA Bratislava

Drobného 29

844 07 Bratislava

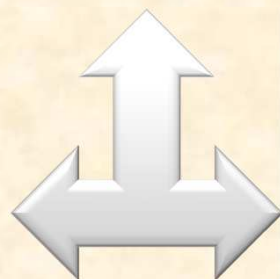
Bratislava, 09.11.2012

TRE  MA

Podnikateľské (celoživotné) vzdelávanie

Pre potreby zamestnávateľa,
pre verejnosť

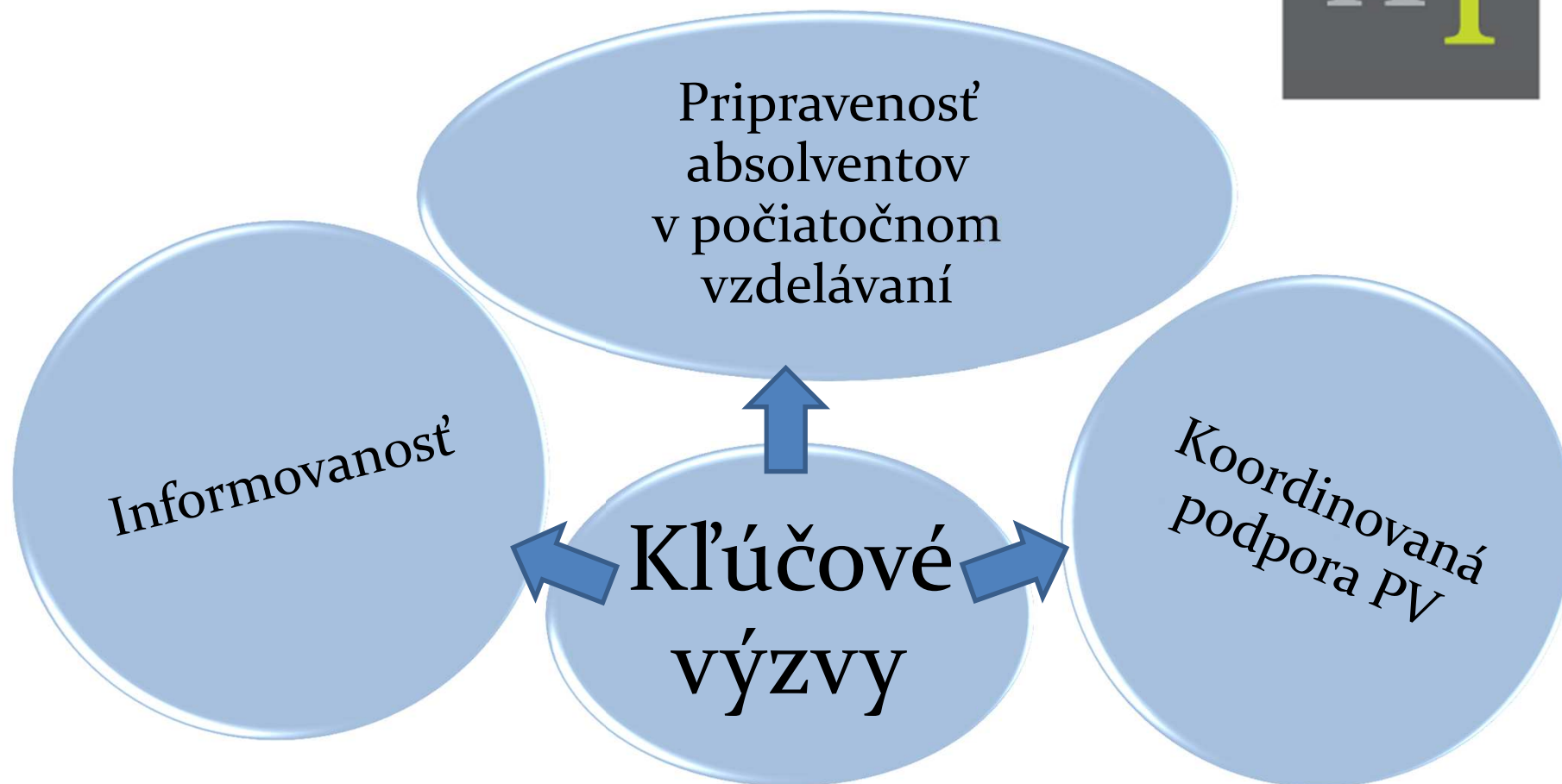
- ❖ akreditované VK na získanie osvedčenia o absolvovaní školenia (napr. kurz podnikateľské minimum pre účtovníka):
 - e-learning
 - vnútrofirémne kurzy,
- ❖ vzdelávacie kurzy pre verejnosť (napr. v rámci rekvalifikácie)
- ❖ OP v rámci vzniku nároku na poskytnutie príspevku na SZČ.



Pre podnikateľov

- ❖ na získanie dokladu o odbornej spôsobilosti
 - dosiahnutý stupeň vzdelania, prax (bližšie špecifikované v živnostenskom zákone),
- ❖ školenia, semináre v rámci CŽV,
- ❖ vzdelávacie kurzy akreditované MŠVVaŠ SR a uznávané SŽK.

Súčasný stav v SR



Váš partner na trhu práce

Podporný program	Výborný	Dobrý	Postačujúci	Nedostatočný	Program nepoznám
Schémy SZRB pre MSP	4,32%	2,78%	7,10%	12,35%	73,46%
Online poradenstvo na msonline.sk	2,16%	14,20%	6,17%	6,79%	70,68%
Podnikateľské inkubátory	5,25%	12,65%	5,25%	7,72%	69,14%
Poradenstvo poskytované CPK a RPIC	4,01%	10,80%	8,95%	14,20%	62,04%
Podpora zo štrukturálnych fondov pre MSP	1,23%	9,88%	7,10%	20,06%	61,73%
Mikropôžičky pre začínajúcich podnikateľov	8,95%	12,96%	6,48%	20,37%	56,79%
Príspevky úradu práce na zamestnancov	6,48%	9,26%	14,81%	20,37%	49,07%
Príspevky úradu práce na začatie SZČ	12,96%	14,20%	17,59%	25,31%	29,94%

Prameň: Prieskum potrieb mladých podnikateľov a prekážok v ich podnikaní. Združenie mladých podnikateľov Slovenska, 2011 (324 mladých podnikateľov do 34 rokov)

Podpora podnikania a rozvoj PZ v európskom kontexte



- priorita v rámci stratégie Európa 2020
➔ zdôrazňovaná v iniciatívach a programoch,
predovšetkým:

Program pre nové zručnosti

a nové pracovné miesta

Mládež v pohybe

Inovácia v únii

Váš partner na trhu práce



Program COSME 2014-2020

- rozvoj podnikateľských zručností (PZ) a prístupov predovšetkým v prípade **nových podnikateľov, mladých ľudí, žien.**

Legislatívna podpora podnikateľského (celoživotného) vzdelávania



V národnom kontexte:

- ✓ Národný program reforiem SR 2012
- ✓ Programové vyhlásenie vlády SR na roky 2012 - 2016
- ✓ Stratégia celoživotného vzdelávania 2011
- ✓ Živnostenský zákon, Zákon o CŽV, Zákon o odbornom vzdelávaní a príprave

Podnikateľské vzdelávanie



Počiatočné vzdelávanie

- PV ako **dôležitá súčasť** všeobecného vzdelávania.
- Cvičná firma** – spájanie teórie a praxe.
- Odborná príprava pre učiteľov (v rámci CŽV).
- Informačné portály, napr. **informačný portál Erasmus pre mladých podnikateľov**.

Hlavní aktéři v oblasti vzdělávacích a poradenských služieb



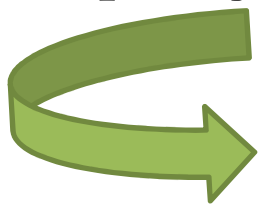
- Ministerstvo hospodárstva SR
- Národná agentúra pre rozvoj malého a stredného podnikania
- Regionálne inštitúcie podpory MSP
 - Regionálne podnikateľské a informačné centrá (RPIC)
 - Podnikateľské a inovačné centrá (BIC)
 - Centrá prvého kontaktu (CPK)
 - Podnikateľské a technologické inkubátory (PI, TI)
- Úrady práce, sociálnych vecí a rodiny v SR
- Vzdělávacie inštitúcie ďalšieho vzdelávania

Podnikateľské vzdelávanie

Ďalšie vzdelávanie a poradenstvo



- Zamerané na tréning pre začínajúcich podnikateľov.
- Poradenské služby.
- Absolvovanie odbornej prípravy pre uchádzačov o zamestnanie a pre znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie v rámci poskytnutia príspevku na SZČ.



- praktická príprava na začatie prevádzkovania alebo vykonávanie SZČ vrátane praktickej prípravy podnikateľského zámeru, stratégie prípravy a rozvoja podnikania.
- príprava na začatie prevádzkovania alebo vykonávania SZČ a obhajoba podnikateľského zámeru posudzovaného komisiou úradu zriadenej podľa § 18 ods. 3 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti.

Príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť



Príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť (§ 49)

- Príspevok sa poskytuje uchádzačovi o zamestnanie vedenému v evidencii UoŽ najmenej tri mesiace, ktorý začne a bude vykonávať SZČ nepretržite najmenej dva roky.

Príspevok občanovi so zdravotným postihnutím na prevádzkovanie alebo vykonávanie samostatnej zárobkovej činnosti (§ 57)

- Príspevok sa poskytuje občanovi so zdravotným postihnutím, vedeným v evidencii UoŽ najmenej tri roky, ktorý začne a bude v chránenej dielni alebo na chránenom pracovisku prevádzkovať samostatne zárobkovú činnosť nepretržite najmenej dva roky.

Počet vyškolených v rámci prípravy na podnikanie (§ 49)



	2009 ^[1]	2010	2011
Podporené vytvorenie a obsadenie PM	12 870 ↑	15 033 ↑	12 271 ↓
Z toho podiel znevýhodnených UoZ:	35,43 %	42,45 %	49,32 %
- podiel dlhodobo evidovaných UoZ	18,20 %	23,91 %	31,91 %
Najviac vytvorených pracovných miest z celkového počtu vytvorených PM formou samozamestnania	Prešovský 21,70 %	Žilinský 19,26 %	Žilinský 20,69 %

^[1] S novelou zákona o službách zamestnanosti s účinnosťou od 1. decembra 2009 sa na prechodné obdobie (do konca roka 2010) zrušením 3-mesačného obdobia vedenia v evidencii uchádzačov o zamestnanie - absolventov škôl uvoľnili podmienky pre vznik nároku na poskytnutie príspevku s cieľom podporiť ich urýchlený vstup na TP.

Prameň: spracované na základe údajov z publikácie Správa o sociálnej situácii obyvateľstva SR za rok 2011, 2010, 2009

**Výdavky poskytnuté na príspevok na SZČ
(vrátane odbornej prípravy)
v mil. Eur**



	2007	2008	2009	2010	2011
Príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť (vrátane OP)	22,7	33,5	38,9	48,1	42,9
Výdavky na AOTP spolu	100,3	135,9	135,0	186,8	162,6

Výdavky na príspevok na SZČ - v roku 2011 oproti roku 2007
nárast o 3,8 p. b.

Prameň: UPSVaR, Trendy sociálneho vývoja v SR 2012.

Prehľad sledovaných ukazovateľov v oblasti rozvoja podnikateľských zručností



	SR	EÚ 27
<i>Podiel dospelých, ktorí si myslia, že vzdelávanie v školách im pomohlo vytvoriť si vzťah k podnikaniu (rok 2009)</i>	39 %	49 %
<i>Miera účasti na vzdelávaní v oblasti podnikania (Flash Eurobarometer 192, 2007)</i>	28,70 %	32,33 %
<i>Miera do akej školské vzdelávanie prispelo k rozvoju vzťahu k podnikaniu (Flash Eurobarometer 192, 2007)</i>	49,90 %	52,77 %
<i>Miera podnikania (% dospelých, ktorých začali podnikat' alebo sa pripravujú na začatie podnikania)</i>	9 %	12 %

Prameň: Prehľad základných skutočností o iniciatíve SBA 2009, 2012

was partner na trhu práce

Aktivity spoločnosti Trexima Bratislava v oblasti MSP



Podpora celoživotnej zamestnateľnosti a uplatniteľnosti na TP – poskytnutie informácií o možnostiach štúdia.

Vytvorenie množstva partnerstiev medzi službami zamestnanosti, školami a zamestnávateľmi v regiónoch SR.

Integrácia komplexných údajov o voľných, novovytvorených a zrušených pracovných miestach na trhu práce.

Aktivity spoločnosti Trexima Bratislava v oblasti MSP



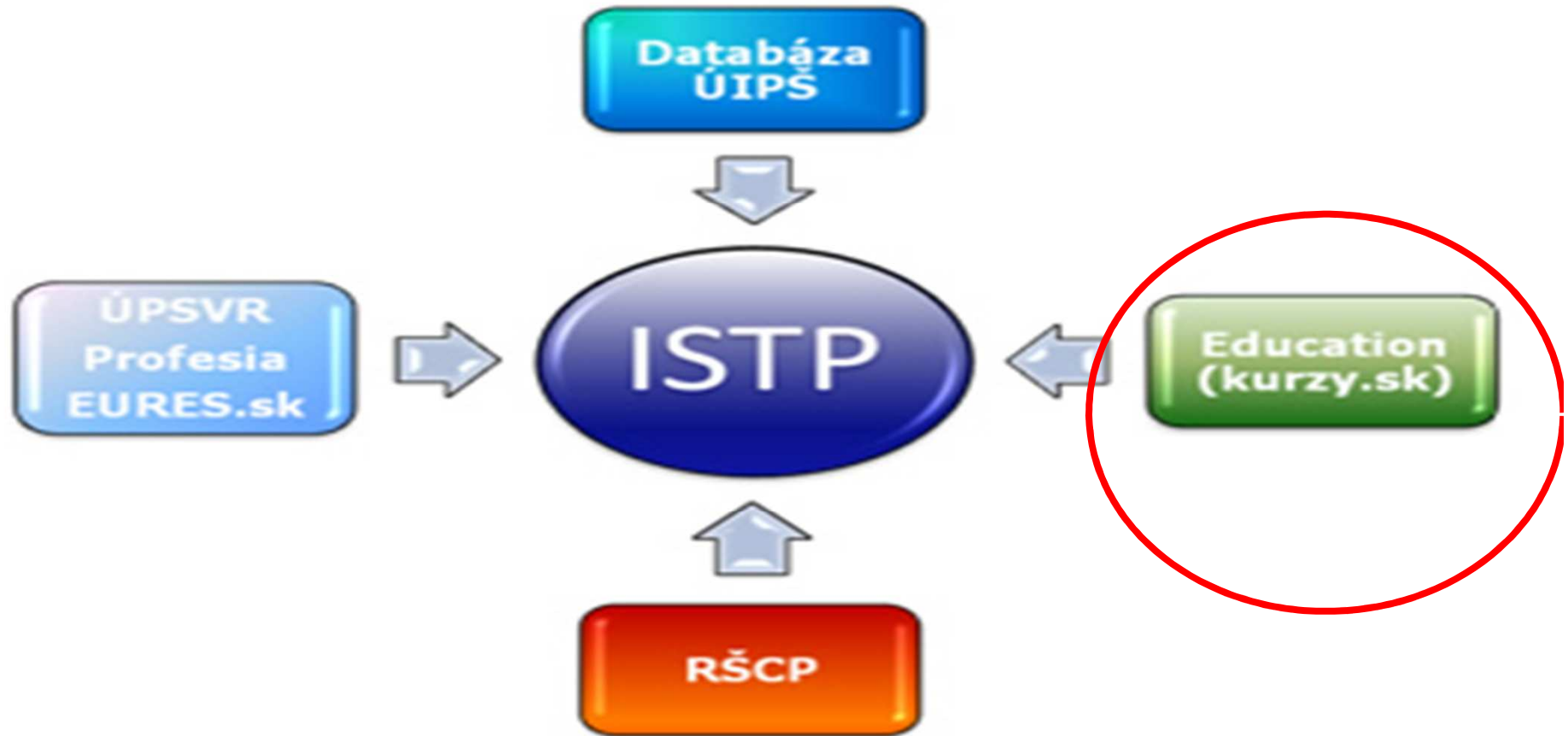
Semináre umožňujú vzájomnú výmenu informácií o vývoji legislatívy, stave podnikateľského prostredia a o možnostiach využívania aktívnych opatrení na TP.

Organizácia odborných seminárov v regiónoch SR za účasti miestnych podnikateľov, predstaviteľov štátnej správy a živnostenských zväzov.

Prehľad hlavných aktivít spoločnosti Trexima Bratislava v oblasti MSP

Štatistické zisťovanie o pracovných miestach SZČO	Štvrťročný výkaz o pracovných miestach u SZČO
Integrovaný systém typových pozícií (ISTP)	<ul style="list-style-type: none">- databáza akreditovaných vzdelávacích programov MŠVVaŠ SR, resp. MZ SR,- databáza kurzov spoločnosti Education (kurzy.education.sk).
Poskytovanie akreditovaného vzdelávacieho programu celoživotného vzdelávania	Štatistická klasifikácia zamestnaní SK ISCO-08

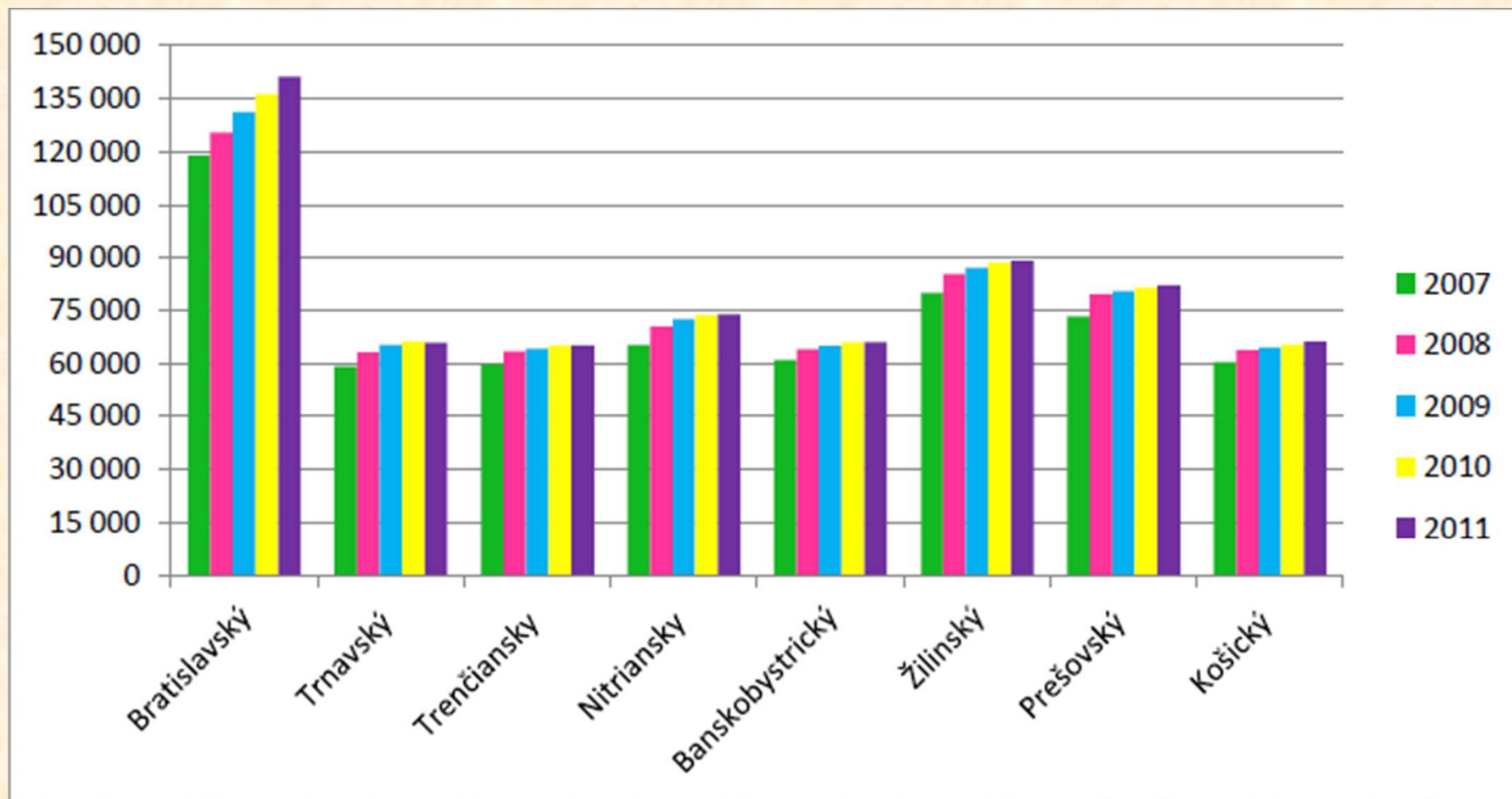
Integrovaný systém typových pozícií



Databáza Education (www.kurzy.sk)

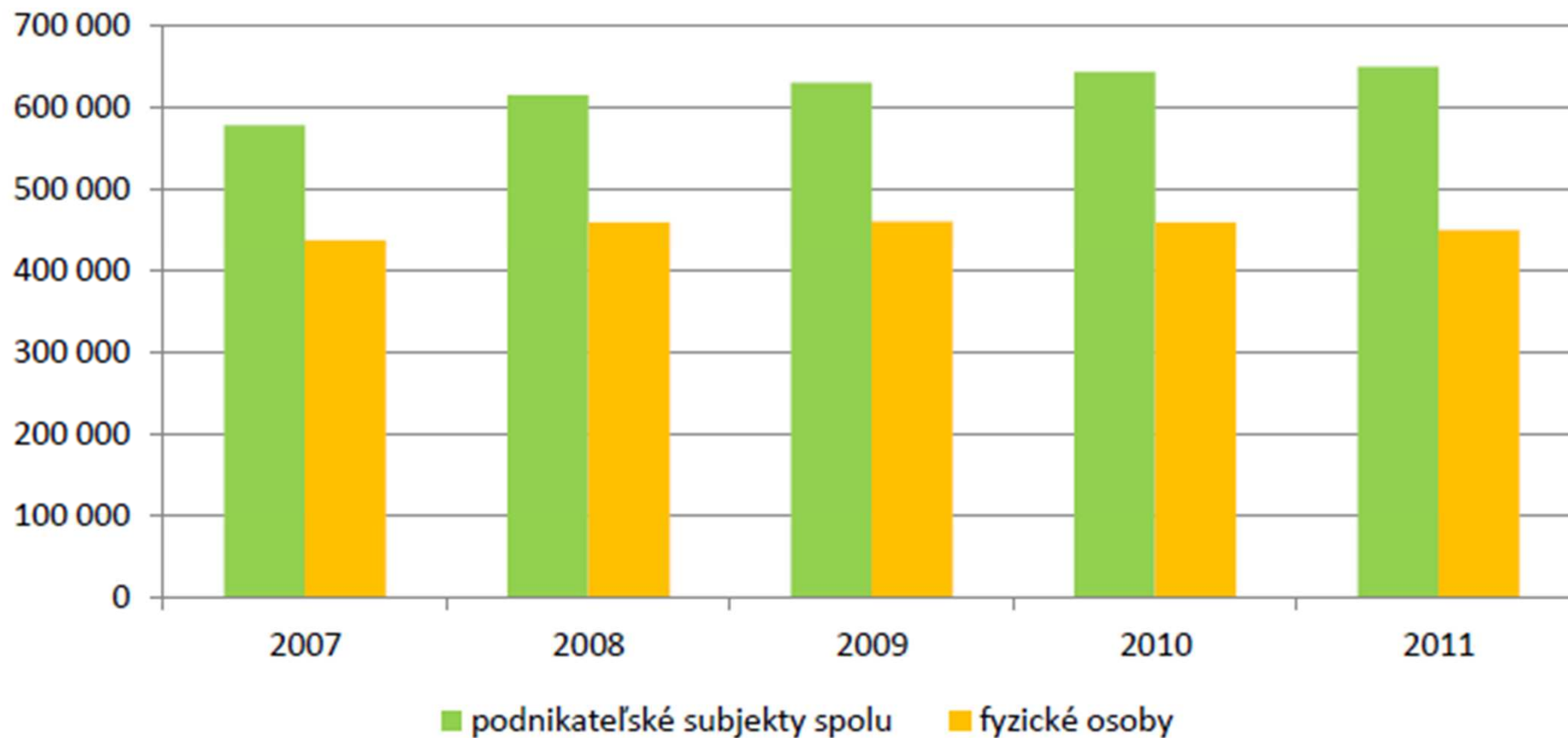
Informácie o prebiehajúcich kurzoch, školeniach, seminároch a tréningoch v rámci SR (kde, kedy a za akú cenu je možné absolvovať vybraný kurz, prípadne získať potrebný certifikát).

Vývoj živnostníkov v rokoch 2007 - 2011



Prameň: Živnostenský register SR

Počty podnikateľských subjektov celkovo a fyzických osôb v rokoch 2007 - 2011



Prameň: Živnostenský register SR



Ďakujem za pozornosť.

Ing. Simona Polonyová, PhD.

TREXIMA Bratislava

polonyova@trexima.sk

Váš partner na trhu práce