

Reg. č.: 32620/2026-1030-72488

**Protikorupčný program
Ministerstva hospodárstva
Slovenskej republiky**

Bratislava

Jún 2026

1. Úvod

Ministerstvo hospodárstva Slovenskej republiky (ďalej len „MH SR“) je podľa § 6 zákona č. 575/2001 Z. z. o organizácii činnosti vlády a organizácii ústrednej štátnej správy v znení neskorších predpisov ústredným orgánom štátnej správy pre:

- a) priemysel s výnimkou spracovania dreva, biotechnológií, potravinárstva a stavebných výrobkov,
- b) energetiku vrátane hospodárenia s jadrovým palivom a uskladňovania rádioaktívnych odpadov a energetickú efektívnosť,
- c) teplárenstvo a plynárenstvo,
- d) dobývanie a úpravu tuhých palív, dobývanie ropy a zemného plynu, rudných surovín, nerudných surovín a rádioaktívnych surovín,
- e) podporu malého podnikania a stredného podnikania vrátane podpory potravinárskych produktov, ktoré nie sú zaradené do prílohy I Zmluvy o fungovaní Európskej únie a podpory spracovania dreva a biotechnológií,
- f) stratégiu tvorby podnikateľského prostredia a podporu podnikateľského prostredia vrátane podpory potravinárskeho podnikateľského prostredia, ktorého produkty nie sú zaradené do prílohy I Zmluvy o fungovaní Európskej únie a podnikateľského prostredia v oblasti spracovania dreva a biotechnológií,
- g) vnútorný obchod, zahraničný obchod vrátane obchodovania s výrobkami obranného priemyslu a tvorby zahraničnej obchodnej politiky, ochranu spotrebiteľa s výnimkou ochrany spotrebiteľa pri poskytovaní finančných služieb a koordináciu politiky vnútorného trhu Európskej únie,
- h) ochranu a využívanie nerastných surovín vrátane hlavného dozoru nad ochranou a využívaním ložísk nerastov,
- i) hlavný dozor nad bezpečnosťou a ochranou zdravia pri práci a bezpečnosťou prevádzky v banskej činnosti, činnosti vykonávanej banským spôsobom a pri používaní výbušnín,
- j) puncovníctvo a skúšanie drahých kovov,
- k) kontrolu zákazu vývoja, výroby, skladovania, použitia a obchodu s chemickými zbraňami a prekursorami potrebnými na ich výrobu,
- l) riadenie úloh hospodárskej mobilizácie,
- m) odštátnenie a privatizáciu majetku štátu a pre správu majetku štátu v podnikateľskej sfére,
- n) stratégiu tvorby a realizácie inovácií v oblastiach podľa písmen a) až d),
- o) preverovanie zahraničných investícií z dôvodu ochrany bezpečnosti a verejného poriadku Slovenskej republiky a bezpečnosti a verejného poriadku v Európskej únii.

MH SR riadi a za jeho činnosť zodpovedá minister hospodárstva Slovenskej republiky (ďalej len „minister“).

Ministra v čase jeho neprítomnosti zastupuje v rozsahu jeho práv a povinností štátny tajomník. Minister môže poveriť aj v iných prípadoch štátneho tajomníka, aby ho zastupoval v rozsahu jeho práv a povinností. Štátneho tajomníka vymenúva a odvoláva vláda SR na návrh ministra.

MH SR je služobným úradom podľa § 15 ods. 1 písm. a) zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 55/2017 Z. z.“). Úlohy spojené s uplatňovaním štátnozamestnaneckých vzťahov a organizačným zabezpečením činnosti MH SR ako služobného úradu plní generálny tajomník služobného úradu, ktorý je zároveň najvyšším vedúcim zamestnancom. Vymenúva a odvoláva ho vláda Slovenskej republiky.

Protikorupčný program MH SR (ďalej len „PKP MH SR“) bol vypracovaný v súlade s uznesením vlády Slovenskej republiky č. 585 z 12. decembra 2018 k návrhu Protikorupčnej politiky Slovenskej republiky na roky 2019 – 2023, ktorým bola schválená Protikorupčná politika Slovenskej republiky na rok 2019 – 2023. V zmysle úlohy v bode B.3 citovaného uznesenia sa členom vlády a predsedom ostatných ústredných orgánov štátnej správy uložilo *„na základe posúdenia a vyhodnotenia korupčných rizík prijať rezortný protikorupčný program, v ktorom budú uvedené konkrétne protikorupčné systémové opatrenia a zverejniť ho na svojom webovom sídle“*.

Novovytvorený PKP MH SR bol vypracovaný v súlade s uznesením vlády Slovenskej republiky č. 31 z 21. januára 2026 k návrhu Národnej protikorupčnej stratégie Slovenskej republiky na roky 2026 – 2029 (ďalej len „uznesenie vlády SR č. 31 z 21. januára 2026“), ktorým bola schválená *Národná protikorupčná stratégia Slovenskej republiky na roky 2026 – 2029* (ďalej len „stratégia“) a jej prílohou je Akčný plán prevencie korupcie. V zmysle úlohy v bode B.4 citovaného uznesenia sa členom vlády a predsedom ostatných ústredných orgánov štátnej správy ukladá *„prijať na základe posúdenia a vyhodnotenia korupčných rizík rezortný protikorupčný program, v ktorom budú uvedené konkrétne protikorupčné systémové opatrenia a zverejniť ho na svojom webovom sídle“*.

Citované uznesenie uložilo členom vlády a predsedom ostatných ústredných orgánov štátnej správy okrem uvedenej úlohy aj nasledujúce úlohy:

B.1. plniť úlohy v zmysle schváleného Akčného plánu prevencie korupcie, ktorý je prílohou stratégie

priebežne,

B.2. určiť osobu na pozíciu protikorupčného koordinátora v podmienkach riadenej inštitúcie *trvale,*

B.3. riadiť korupčné riziká v podmienkach riadenej inštitúcie a identifikovať rizikové oblasti z hľadiska prevencie korupcie

trvale,

B.5. vyhodnocovať plnenie úloh vyplývajúcich z rezortného protikorupčného programu a aktualizovať tento program

každoročne do 30. júna za predchádzajúci kalendárny rok.

Stratégia predstavuje dlhodobý strategický dokument vlády SR v oblasti prevencie korupcie, ktorého hlavnou víziou je budovanie dôveryhodných, transparentných a odolných verejných inštitúcií. Jej cieľom je vytvárať prostredie nulovej tolerancie voči korupcii, podporovať kultúru integrity a posilňovať dôveru občanov v demokratické fungovanie štátu.

Časová pôsobnosť stratégie má ambíciu zabezpečiť kontinuitu strategických dokumentov a nadviazať na Národný protikorupčný program SR. Tým vytvára rámec pre systematickú a dlhodobú implementáciu preventívnych a represívnych opatrení v oblasti boja proti korupcii.

Význam a prínos stratégie spočívajú najmä:

- vo zvyšovaní odolnosti verejného sektora voči korupčným rizikám;
- v posilňovaní kultúry zodpovednosti a etiky vo verejnej správe;
- v podpore participácie občianskej spoločnosti a odborného sektora v protikorupčných politikách;
- vo zvyšovaní kvality verejných politík a rozhodovania na základe princípov transparentnosti, zodpovednosti a legality.

Vízia stratégie sa sústreďuje na prevenciu korupcie, premieta sa do konkrétnych cieľov, ktoré budú systematicky rozpracované v príslušných tematických oblastiach, pričom dôraz sa kladie na prevenciu, včasné odhaľovanie a efektívne riešenie korupcie v prostredí verejnej správy, ako aj posilňovanie verejnej kontroly a spolupráce medzi štátnymi a neštátnymi aktérmi.

Ciele stratégie sú postavené na štyroch hlavných pilieroch:

- 1) Budovanie a posilnenie kapacít
- 2) Vzdelávanie a komunikácia
- 3) Riadenie korupčných rizík
- 4) Zber dát a monitoring.

PKP MH SR je určený pre zamestnancov MH SR, zmluvných partnerov, ako aj pre vybrané právnické osoby v pôsobnosti MH SR vrátane štátnych zamestnancov vo verejnej funkcii a osôb konajúcich v ich mene, a ďalšie zainteresované strany.¹⁾ Jeho účelom je poskytnúť im súbor konkrétnych krokov na predchádzanie korupcii, najmä prostredníctvom identifikovania a riadenia korupčných rizík a zamedzovania priestoru na ich vznik.

Vybrané právnické osoby v pôsobnosti MH SR sú:

I. Rozpočtové organizácie:

- a) Slovenská obchodná inšpekcia,
- b) Puncový úrad Slovenskej republiky,
- c) Hlavný banský úrad.

II. Príspevkové organizácie:

- a) Slovenská inovačná a energetická agentúra,
- b) Slovenská agentúra pre rozvoj investícií a obchodu,
- c) Múzeum obchodu Bratislava.

III. Štátny podnik: Rudné bane, štátny podnik, Banská Štiavnica.

IV. Spoločnosti s ručením obmedzeným:

- a) MH Invest, s.r.o.,
- b) MH Invest II, s. r. o.,
- c) Valaliky Industrial Park, s. r. o.

V. Akciová spoločnosť s majetkovou účasťou štátu: MH Manažment, a. s.

VI. Štátny fond: Národný jadrový fond.

2. Vymedzenie pojmov

Na účely PKP MH SR sa vymedzujú nasledujúce pojmy:

Korupcia ponúkanie, sľubovanie, poskytnutie, prijatie alebo požadovanie neoprávnenej výhody akejkoľvek majetkovej alebo nemajetkovej hodnoty, priamo alebo cez sprostredkovateľa, v súvislosti s obstarávaním vecí všeobecného záujmu alebo v rozpore s platnými právnymi predpismi, ako aj úplatok alebo odmena pre osobu za to, aby konala alebo sa zdržala konania v súvislosti s plnením svojich povinností, výkonom právomocí, povolania alebo funkcie; v súlade s Dohovorom Organizácie Spojených národov proti korupcii sa pod

¹⁾ Zainteresovaná (zúčastnená) strana je osoba alebo organizácia, ktorá môže ovplyvňovať rozhodnutia alebo činnosti ministerstva, byť nimi ovplyvňovaná alebo, ktorá sa sama vníma ako tá, ktorá môže byť rozhodnutiami alebo činnosťami MH SR ovplyvňovaná – napríklad zmluvní partneri, zamestnanci MH SR, kontrolné orgány, orgány štátnej správy, medzinárodné organizácie, vedecké inštitúcie a univerzity, profesijné združenia, asociácie a spoločnosti, verejnosť, vybrané právnické osoby v pôsobnosti ministerstva a verejní činitelia.

pojmom korupcia rozumie aj zneužitie moci alebo postavenia vo vlastný prospech alebo v prospech iných osôb.

Korupčné riziko existencia príležitostí, pravdepodobnosti alebo možnosti vzniku korupcie, vrátane podmienok, ktoré uľahčujú vznik situácie priaznivej pre korupciu alebo korupčné správanie.

Riziko korupcie riziko, ktoré vyplýva z korupcie, resp. podplácania.

Korupčné správanie konanie poškodzujúce verejný záujem, najmä zneužívanie moci, právomoci, vplyvu či postavenia, navádzanie na takéto zneužitie, klientelizmus, rodinkárstvo, protekcionárstvo, vydieranie, uprednostňovanie osobného záujmu pred verejným záujmom pri plnení služobných alebo pracovných úloh, poskytovanie a prijímanie nenáležitých výhod bez oprávneného nároku na poskytovanie protislužby (tzv. prikrmovanie), sprenevera verejných zdrojov, prejavy, o ktorých je možné odôvodnene predpokladať, že osoba dáva najavo svoj úmysel byť účastníkom korupčného vzťahu.

Protikorupčná prevencia („predchádzanie korupcii“, „prevencia korupcie“) pod týmto pojmom sa rozumieju systematické postupy na:

- a) odhaľovanie a odstraňovanie príčin, príležitostí a podmienok priaznivých pre vznik a existenciu korupcie;
- b) znižovanie a odstraňovanie korupčných rizík;
- c) zníženie pravdepodobnosti alebo možnosti vzniku korupcie;
- d) odradzovanie osôb od páchania trestných činov korupcie;
- e) posilňovanie kultúry etiky, integrity a protikorupčného povedomia.

Protikorupčná prevencia a vykonávanie stratégie sa riadi týmito všeobecnými zásadami:

1. Zásada presadzovania verejného záujmu;
2. Zásada čestnosti a poctivosti;
3. Zásada objektívnosti;
4. Zásada zodpovednosti za svoje konanie a rozhodovanie;
5. Zásada transparentnosti;
6. Zásada slušnosti a inklúzie;
7. Zásada líderstva.

Integrita vlastnosť osoby, ktorá sa dôsledne prejavuje v čestnom, poctivom, nestrannom a dôveryhodnom konaní v súlade so všeobecne uznávanými hodnotami, etickými zásadami, normami a pravidlami. Miera integrity jednotlivca, orgánu verejnej moci i celého systému inštitúcií sa hodnotí podľa vonkajších prejavov a konania v súlade s deklarovanými hodnotami a zásadami. V tomto zmysle je *medzi integritou a tendenciou ku korupcii nepriamoúmerný vzťah*. Pojem „integrita“ nie je totožný s pojmom „bezúhonnosť“, ktorá sa podľa príslušných právnych predpisov SR preukazuje výpisom/odpisom z registra trestov.

Osobný záujem taký záujem, ktorý prináša akúkoľvek výhodu zamestnancovi alebo spriaznenej osobe zamestnanca, najmä obchodný záujem, finančný záujem, politický záujem alebo rodinný záujem.

Verejný záujem záujem trvalo a udržateľne zlepšovať v súlade so zásadami právneho štátu a všeobecne uznávanými zásadami etiky a morálky kvalitu života, životných podmienok a blahobyt občanov. Verejný záujem ako predmet sústredeného úsilia sa však nechápe ako svojvôľa na úkor ostatných osôb, ale ako oprávnený nárok, pri ktorom sa nezhorší situácia ostatných osôb a dodržia sa jasné a určité kritéria demokracie a právneho štátu.

Verejná integrita dôsledný súlad konania so spoločnými etickými hodnotami, zásadami a normami s cieľom podporovať a uprednostňovať verejný záujem pred súkromnými záujmami vo verejnom sektore. V kontexte činnosti orgánov verejnej moci sa zároveň chápe ako čestnosť, poctivosť, nezáujatosť, nestrannosť, rešpektovanie dôstojnosti, slušnosť, korektnosť, transparentnosť a dôveryhodnosť pri vykonávaní úradných povinností a zverených právomocí. Je nesporné, že *medzi verejnou integritou a korupciou je nepriamoúmerný vzťah*.

Zvyšovanie povedomia o korupcii interaktívny komunikačný proces zlepšovania schopnosti vnímať a pochopiť súvislosti korupcie, jej prejavy, spôsoby a následky, ako aj rozvíjania spôsobilostí, zručností, motivácie a postojov potrebných na aktivizáciu protikorupčného správania.

Zamestnanec MH SR každá osoba, ktorá je v pracovnoprávnom vzťahu s MH SR vrátane štátneho zamestnanca vo verejnej funkcii.

3. Základné právne predpisy relevantné z hľadiska korupcie a možných korupčných rizík

Rámec pôsobnosti MH SR je vymedzený nasledovnými právnymi predpismi vytvárajúcimi právny základ pre minimalizovanie možného korupčného správania na MH SR v oblasti jeho pôsobnosti, pričom MH SR dlhodobo a cielene participuje na protikorupčnom pôsobení v rámci predmetu svojej činnosti a zákonných kompetencií.

Základné právne predpisy relevantné z hľadiska možných korupčných rizík na MH SR:

- zákon č. 71/1967 Zb. o správnom konaní (správny poriadok) v znení neskorších predpisov;
- zákon č. 44/1988 Zb. o ochrane a využití nerastného bohatstva (banský zákon) v znení neskorších predpisov;
- zákon č. 85/1990 Zb. o petičnom práve v znení neskorších predpisov;
- zákon č. 111/1990 Zb. o štátnom podniku v znení neskorších predpisov;
- zákon č. 427/1990 Zb. o prevodoch vlastníctva štátu k niektorým veciam na iné právnické alebo fyzické osoby v znení neskorších predpisov;
- zákon č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník v znení neskorších predpisov;
- zákon Slovenskej národnej rady č. 51/1988 Zb. o banskej činnosti, výbušnínach a o štátnej banskej správe v znení neskorších predpisov;
- zákon č. 92/1991 Zb. o podmienkach prevodu majetku štátu na iné osoby v znení neskorších predpisov;
- zákon Národnej rady Slovenskej republiky č. 278/1993 Z. z. o správe majetku štátu v znení neskorších predpisov;
- zákon Národnej rady Slovenskej republiky č. 42/1994 Z. z. o civilnej ochrane obyvateľstva v znení neskorších predpisov;
- zákon Národnej rady Slovenskej republiky č. 10/1996 Z. z. o kontrole v štátnej správe v znení neskorších predpisov;
- zákon č. 129/1998 Z. z. o zákaze chemických zbraní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov;
- zákon č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov;
- zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov;
- zákon č. 128/2002 Z. z. o štátnej kontrole vnútorného trhu vo veciach ochrany spotrebiteľa a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov;

- zákon č. 387/2002 Z. z. o riadení štátu v krízových situáciách mimo času vojny a vojnového stavu v znení neskorších predpisov;
- zákon č. 319/2002 Z. z. o obrane Slovenskej republiky v znení neskorších predpisov;
- zákon č. 291/2002 Z. z. o Štátnej pokladnici a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov;
- zákon č. 395/2002 Z. z. o archívoch a registratúrach a o doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov;
- zákon č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov;
- zákon č. 514/2003 Z. z. o zodpovednosti za škodu spôsobenú pri výkone verejnej moci a o zmene niektorých zákonov v znení neskorších predpisov;
- zákon č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov;
- zákon č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov;
- zákon č. 215/2004 Z. z. o ochrane utajovaných skutočností a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov;
- zákon č. 365/2004 Z. z. o rovnakom zaobchádzaní v niektorých oblastiach a o ochrane pred diskrimináciou a o zmene a doplnení niektorých zákonov (antidiskriminačný zákon) v znení neskorších predpisov;
- Ústavný zákon č. 357/2004 Z. z. o ochrane verejného záujmu pri výkone funkcií verejných funkcionárov v znení neskorších predpisov;
- zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov;
- zákon č. 657/2004 Z. z. o tepelnej energetike v znení neskorších predpisov;
- zákon č. 172/2005 Z. z. o organizácii štátnej podpory výskumu a vývoja a o doplnení zákona č. 575/2001 Z. z. o organizácii činnosti vlády a organizácii ústrednej štátnej správy v znení neskorších predpisov v znení neskorších predpisov;
- zákon č. 300/2005 Z. z. Trestný zákon v znení neskorších predpisov;
- zákon č. 301/2005 Z. z. Trestný poriadok v znení neskorších predpisov;
- zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov;
- zákon č. 297/2008 Z. z. o ochrane pred legalizáciou príjmov z trestnej činnosti a o ochrane pred financovaním terorizmu a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov;
- zákon č. 514/2008 Z. z. o nakladaní s odpadom z ťažobného priemyslu a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov;
- zákon č. 528/2008 Z. z. o pomoci a podpore poskytovanej z fondov Európskeho spoločenstva v znení neskorších predpisov;
- zákon č. 309/2009 Z. z. o podpore obnoviteľných zdrojov energie a vysoko účinnej kombinovanej výroby a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov;
- zákon č. 9/2010 Z. z. o sťažnostiach v znení neskorších predpisov;
- zákon č. 67/2010 Z. z. o podmienkach uvedenia chemických látok a chemických zmesí na trh a o zmene a doplnení niektorých zákonov (chemický zákon) v znení neskorších predpisov;
- zákon č. 39/2011 Z. z. o položkách s dvojakým použitím a o zmene zákona Národnej rady Slovenskej republiky č. 145/1995 Z. z. o správnych poplatkoch v znení neskorších predpisov;

- zákon č. 367/2024 Z. z. o kritickej infraštruktúre a o zmene a doplnení niektorých zákonov;
- zákon č. 179/2011 Z. z. o hospodárskej mobilizácii a o zmene a doplnení zákona č. 387/2002 Z. z. o riadení štátu v krízových situáciách mimo času vojny a vojnového stavu v znení neskorších predpisov;
- zákon č. 392/2011 Z. z. o obchodovaní s výrobkami obranného priemyslu a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov;
- zákon č. 404/2011 Z. z. o pobyte cudzincov a o zmene a doplnení niektorých zákonov;
- zákon č. 409/2011 Z. z. o niektorých opatreniach na úseku environmentálnej záťaže a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov;
- zákon č. 250/2012 Z. z. o regulácii v sieťových odvetviach v znení neskorších predpisov;
- zákon č. 251/2012 Z. z. o energetike a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov;
- zákon č. 71/2013 Z. z. o poskytovaní dotácií v pôsobnosti Ministerstva hospodárstva Slovenskej republiky v znení neskorších predpisov;
- zákon č. 94/2013 Z. z. o puncovníctve a skúšaní drahých kovov (puncový zákon) a o zmene niektorých zákonov v znení neskorších predpisov;
- zákon č. 144/2013 Z. z. o obchodovaní s určenými výrobkami, ktorých držba sa obmedzuje z bezpečnostných dôvodov a ktorým sa mení zákon Národnej rady Slovenskej republiky č. 145/1995 Z. z. o správnych poplatkoch v znení neskorších predpisov v znení neskorších predpisov;
- zákon č. 319/2013 Z. z. o pôsobnosti orgánov štátnej správy pre sprístupňovanie biocídnych výrobkov na trh a ich používanie a o zmene a doplnení niektorých zákonov (biocídny zákon) v znení neskorších predpisov;
- zákon č. 58/2014 Z. z. o výbušninách, výbušných predmetoch a munícii a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov;
- zákon č. 374/2014 Z. z. o pohľadávkach štátu a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov;
- zákon č. 160/2015 Z. z. Civilný sporový poriadok v znení neskorších predpisov;
- zákon č. 162/2015 Z. z. Správny súdny poriadok v znení neskorších predpisov;
- zákon č. 343/2015 Z. z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov;
- zákon č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov;
- zákon č. 358/2015 Z. z. o úprave niektorých vzťahov v oblasti štátnej pomoci a minimálnej pomoci a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o štátnej pomoci);
- zákon č. 391/2015 Z. z. o alternatívnom riešení spotrebiteľských sporov a o zmene a doplnení niektorých zákonov;
- zákon č. 91/2016 Z. z. o trestnej zodpovednosti právnických osôb a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov;
- zákon č. 289/2016 Z. z. o vykonávaní medzinárodných sankcií a o doplnení zákona č. 566/2001 Z. z. o cenných papieroch a investičných službách a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o cenných papieroch) v znení neskorších predpisov;
- zákon č. 290/2016 Z. z. o podpore malého a stredného podnikania a o zmene a doplnení zákona č. 71/2013 Z. z. o poskytovaní dotácií v pôsobnosti Ministerstva hospodárstva Slovenskej republiky v znení neskorších predpisov;
- zákon č. 315/2016 Z. z. o registri partnerov verejného sektora a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov;

- zákon č. 55/2017 Z. z.;
- zákon č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov;
- zákon č. 57/2018 Z. z. o regionálnej investičnej pomoci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov;
- zákon č. 69/2018 Z. z. o kybernetickej bezpečnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov;
- zákon č. 177/2018 Z. z. o niektorých opatreniach na znižovanie administratívnej záťaže využívaním informačných systémov verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon proti byrokracii) v znení neskorších predpisov;
- zákon č. 308/2018 Z. z. o Národnom jadrovom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 541/2004 Z. z. o mierovom využívaní jadrovej energie (atómový zákon) a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v znení zákona č. 221/2019 Z. z.;
- zákon č. 54/2019 Z. z. o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov;
- zákon č. 95/2019 Z. z. o informačných technológiách vo verejnej správe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov;
- zákon č. 368/2021 Z. z. o mechanizme na podporu obnovy a odolnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov;
- zákon č. 371/2021 Z. z. o významných investíciách v znení zákona č. 26/2025 Z. z.;
- zákon č. 497/2022 Z. z. o preverovaní zahraničných investícií a o zmene a doplnení niektorých zákonov;
- zákon č. 108/2024 Z. z. o ochrane spotrebiteľa a o zmene a doplnení niektorých zákonov;
- zákon č. 260/2025 Z. z. o adresnej energopomoci a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

4. Východiská, účel a ciele PKP MH SR

MH SR vychádzalo pri tvorbe PKP MH SR zo stratégie. MH SR v súlade s opatrením 3.2 Akčného plánu prevencie korupcie, ktorý je prílohou stratégie, schválenej uznesením vlády SR č. 31/2026 prijalo vlastnú protikorupčnú politiku, a to v podobe osobitného interného riadiaceho aktu MH SR – *Rozhodnutie č. 8/2026 ministerky hospodárstva Slovenskej republiky, ktorým sa vydáva Protikorupčná politika Ministerstva hospodárstva Slovenskej republiky a vybraných právnických osôb v jeho pôsobnosti* (ďalej len „protikorupčná politika“).

Protikorupčná politika je určená pre všetkých zamestnancov MH SR a zamestnancov vybraných právnických osôb v jeho pôsobnosti vrátane štátnych zamestnancov vo verejnej funkcii a osôb konajúcich v ich mene, a ďalšie zainteresované strany.¹⁾

Protikorupčná politika pomáha MH SR identifikovať korupčné riziká, prijímať opatrenia na ich elimináciu alebo zníženie ich výskytu, za účelom vyhnúť sa alebo zmierňovať dopady, náklady, riziká a poškodenia vyplývajúce z účasti na korupcii, taktiež pomáha podporovať dôveru zamestnancov MH SR a zamestnancov vybraných právnických osôb v jeho pôsobnosti, vrátane štátnych zamestnancov vo verejnej funkcii a osôb konajúcich v ich mene, a ďalšie zainteresované strany¹⁾ a zlepšovať jeho povesť vo vnímaní verejnosti.

Na dosiahnutie tohto cieľa je potrebné vytvárať také inštitucionálne, právne a spoločenské podmienky na MH SR, v ktorých sa odmietajú akékoľvek prejavy korupčného správania a korupčné konanie sa účinne postihuje. MH SR sa riadi zásadou nulovej tolerance korupcie, v súvislosti s ktorou sa nesmú zľahčovať alebo prehliadať ani prejavy korupčného správania a riziká, ktoré by mohli umožniť vznik korupcie alebo vytvoriť priestor či príležitosť na jej spáchanie.

Keďže korupcia, jej páchatelia a sprostredkovatelia, ako aj všetci, ktorí sa podieľajú na vytváraní priestoru a príležitostí na korupciu, poškodzujú verejný záujem, musí byť v čo najväčšej miere zabezpečená ochrana verejného záujmu.

Akékoľvek znižovanie transparentnosti rozhodovacích procesov orgánov verejnej moci je neprijateľné. Týka sa to nielen oblastí, v ktorých sa rozhoduje o použití či pridelení prostriedkov z verejných zdrojov, ako aj procesov schvaľovania, povoľovania, udeľovania licencií, akreditácií, pokút a sankcií. V tejto súvislosti je takisto potrebné odstrániť z rozhodovacích procesov všetky diskrečné prvky, ktoré by mohli vytvárať priestor pre korupčné správanie. Pri rozhodovaní na základe vlastnej úvahy nesmie byť spochybnená integrita ani dôveryhodnosť orgánu, v mene ktorého sa rozhodnutie vydáva. Rovnako je potrebné dôrazne uplatňovať vyvoditeľnú zodpovednosť za vytváranie priestoru, príležitostí a podmienok pre korupciu, ako aj pre vznik a existenciu korupčných schém a sietí („karuselovej korupcie“).

Stratégia vrátane protikorupčnej politiky a protikorupčných cieľov napomáhajú MH SR implementovať účinné mechanizmy zamerané na predchádzanie a odhaľovanie korupcie, ako aj následné prijímanie nápravných opatrení v prípade zistených prípadov korupcie.

Účelom PKP MH SR je:

- uplatňovať zásady prevencie korupcie na MH SR;
- aplikovať opatrenia na zvýšenie účinnosti prevencie korupcie a postihovanie korupcie;
- udržiavať, preskúmať a zlepšovať prijaté protikorupčné pravidlá na MH SR;
- uplatňovať prijatý postup pri riadení korupčných rizík.

Cieľom PKP MH SR je zmenšiť priestor pre korupciu na MH SR a zvýšiť dôveru v štátnu inštitúciu reálnym plnením konkrétnych prijatých opatrení.

5. Faktory, ktoré majú vplyv na realizáciu protikorupčnej politiky na MH SR

Zvýšiť alebo ohroziť úspešnosť realizácie protikorupčnej politiky a ovplyvniť úspešnosť plnenia jej stanovených cieľov a cieľov PKP MH SR môžu mnohé faktory.

5.1 Faktory, ktoré majú priaznivý vplyv na realizáciu protikorupčnej politiky

- a) konkrétne prejavový záväzok bojovať proti korupcii a eliminovať korupčné riziká;
- b) podpora vedenia MH SR pri vypracovaní a zavedení PKP MH SR;
- c) prijatie protikorupčnej politiky, ako aj prijatých protikorupčných pravidiel;
- d) vytvorenie pozície, resp. vymenovanie protikorupčného koordinátora, ktorý ako nezávislá osoba vykonáva činnosti v oblasti prevencie korupcie a boja proti korupcii vrátane riadenia korupčných rizík na MH SR sa podieľa na zvyšovaní povedomia a informovanosti zamestnancov o opatreniach v oblasti prevencie korupcie a boja proti korupcii a ochrany oznamovateľov protispoločenskej činnosti. V prípade potreby v rámci svojej pôsobnosti môže poskytovať zamestnancom odborné konzultácie

v oblastiach týkajúcich sa korupčných rizík, ich príčinám a návrhom opatrení na oslabenie, resp. odstránenie korupčných rizík, protikorupčnej prevencie a verejnej integrity;

- e) zavedenie vnútorného systému preverovania oznámení kriminality alebo inej protispoločenskej činnosti²⁾ (ďalej len „protispoločenská činnosť“);
- f) realizácia vzdelávacích aktivít v oblasti prevencie korupcie a ochrany oznamovateľov protispoločenskej činnosti.

5.2 Faktory, ktoré majú nepriaznivý vplyv na realizáciu protikorupčnej politiky

- a) nízka dôvera zamestnancov v efektívnosť uplatňovania zavedených protikorupčných pravidiel v praxi;
- b) obava zamestnancov z oznamovania protispoločenskej činnosti v zmysle a postupom podľa zavedeného vnútorného systému³⁾ a s tým súvisiaca nízka pravdepodobnosť odhalenia prípadov korupcie;
- c) vnímanie uplatňovania zavedených protikorupčných pravidiel a morálnych zásad na MH SR ako formálne.

5.3 Faktory z okolitého prostredia, ktoré sú príležitosťami podporujúcimi realizáciu protikorupčnej politiky

- a) rastúci tlak verejnosti na riešenie problémov spojených s korupciou;
- b) zavádzanie informačných technológií do riadenia korupčných rizík a na oznamovanie kriminality alebo inej protispoločenskej činnosti;
- c) zriadenie osobitného orgánu, Úradu na ochranu oznamovateľov, na efektívnu ochranu oznamovateľov protispoločenskej činnosti.

5.4 Faktory z okolitého prostredia, ktoré ohrozujú realizáciu protikorupčnej politiky

- a) vysoká miera tolerancie drobnej korupcie verejnosti, a to nielen administratívnej, vo verejnom sektore;
- b) neexistencia jasných pravidiel pre lobing, dary, efektívnosť systému kontroly majetkových priznaní, ovplyvňovanie verejnej politiky a legislatívneho procesu;
- c) zdokonaľovanie korupčných schém vo verejnom sektore;
- d) riziko neodhalenia účasti vzájomne prepojených spoločností vo verejnom obstarávaní;
- e) formalizmus pri podpore, rozvíjaní a zdokonaľovaní kultúry integrity vo verejnom sektore;
- f) nejasné vymedzenie pojmov korupcia, klientelizmus, verejný záujem v právnom poriadku SR.

6. Riadenie korupčných rizík na MH SR

Posudzovanie korupčných rizík ako súčasť ich riadenia zahŕňa súbor činností a mechanizmov, prostredníctvom ktorých sa stanovuje pravdepodobnosť výskytu priestoru, podmienok, príčin či príležitostí na korupciu alebo pravdepodobnosť výskytu samotnej korupcie. Posudzovanie korupčných rizík však nie je jednorazová ani samoúčelná činnosť. Je to sústavný proces. Prijaté opatrenia na oslabovanie a eliminovanie korupčných rizík je potrebné sústavne monitorovať, vyhodnocovať a zdokonaľovať tak, aby sa dosiahol žiaduci účinok.

²⁾ § 3 písm. b) a c) zákona č. 583/2008 Z. z. o prevencii kriminality a inej protispoločenskej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

³⁾ Smernica Ministerstva hospodárstva Slovenskej republiky o vnútornom systéme preverovania oznámení o protispoločenskej činnosti.

Orgán verejnej správy, ktorý nedokáže oslabiť alebo eliminovať korupčné riziká, ktorým je vystavený, spôsobuje problémy nielen sebe, ale aj iným orgánom verejnej správy mimo svojej pôsobnosti. Snahou MH SR tak je efektívnym riadením korupčných rizík eliminovať alebo minimalizovať potenciálne korupčné riziká na úrovni, na ktorej je ich MH SR schopné riadiť.

Riadenie korupčných rizík je základnou súčasťou činnosti MH SR a vzťahuje sa na všetky jeho procesy. Patrí do pôsobnosti vedúcich zamestnancov MH SR a zamestnancov na všetkých stupňoch riadenia, ktorí identifikujú existujúce korupčné riziká, mapujú a hodnotia stupeň ich významnosti.

Účelom riadenia korupčných rizík MH SR je identifikovať oblasti, pozície, činnosti, procesy a postupy, ktoré sú z hľadiska korupcie potenciálne rizikové a vytvoriť predpoklady/podmienky pre vypracovanie účinných opatrení na oslabenie a elimináciu korupčných rizík. Riadením korupčných rizík sa zvyšuje účinnosť prevencie korupcie znižuje miera korupcie, ako aj znižuje priestor, podmienky a príležitosti na korupciu.

MH SR zvyšuje účinnosť prevencie korupcie a systému riadenia protikorupčných činností prostredníctvom mechanizmu na riadenie korupčných rizík v zmysle a postupom podľa zavedeného vnútorného systému.⁴⁾

7. Priority PKP MH SR

Každý ústredný orgán štátnej správy sa riadi rezortným protikorupčným programom, v ktorom nastavuje preventívne opatrenia v oblasti boja proti korupcii. Vypracúva návrhy, opatrenia za účelom eliminácie korupčných rizík a prehľbuje kultúru integrity a protikorupčného povedomia v rezortnom orgáne, odhaľuje a odstraňuje príčiny, príležitosti a podmienky priaznivé pre vznik a existenciu korupcie rezortného útvaru, riadi korupčné riziká založené na identifikovaných objektívnych faktoch. Mapuje doterajšie preventívne opatrenia a metódy týkajúce sa protikorupčnej prevencie a boja proti korupcii a vypracúva návrhy na nápravu, prispôbenie alebo zrušenie neúčinných protikorupčných opatrení a vypracúva nové. Obsahom rezortného protikorupčného programu je stanovenie cieľa a opatrenia k nemu, ktoré sa pravidelne sledujú a vyhodnocujú.

PKP MH SR je postavený na štyroch hlavných pilieroch a cieľoch vychádzajúcich zo stratégie, ako aj protikorupčnej politiky a stanovených protikorupčných cieľov.

1. Budovanie a posilnenie kapacít
2. Vzdelávanie a komunikácia
3. Riadenie korupčných rizík
4. Zber dát a monitoring.

⁴⁾ Smernica Ministerstva hospodárstva Slovenskej republiky o riadení procesných rizík ako súčasti finančného riadenia a o riadení korupčných rizík ako súčasti prevencie korupcie.

8. Ciele a opatrenia

Cieľ č. 1:	Budovanie a posilnenie kapacít
-------------------	---------------------------------------

Cieľom budovania a posilnenia kapacít je vytvorenie efektívnych a transparentných inštitúcií, ktoré budú schopné reagovať na potreby spoločnosti, účinne bojovať proti korupcii a zabezpečiť trvalo udržateľný rozvoj. Tento proces je kľúčový pre zlepšenie kvality služieb a posilnenie dôvery občanov.

Opatrenie č. 1.1:	Zabezpečiť systematické, koordinované a nezávislé riadenie protikorupčných aktivít na MH SR, posilniť integritu a zodpovednosť pri rozhodovacích procesoch a vytvoriť efektívny komunikačný kanál medzi vedením a zamestnancami MH SR v oblasti prevencie korupcie
Konkrétne kroky pre zabezpečenie plnenia opatrenia:	a) v súlade s opatrením 1.1 Akčného plánu prevencie korupcie, ktorý je prílohou stratégie, schválenej uznesením vlády SR č. 31 z 21. januára 2026, ktorým bola schválená stratégia a v zmysle plnenia úlohy v bode B.2 citovaného uznesenia „ <i>určiť osobu na pozíciu protikorupčného koordinátora v podmienkach riadenej inštitúcie</i> “. T. j. vytvoriť pozíciu protikorupčného koordinátora, ktorá je pevne začlenená do organizačnej štruktúry s priamym prístupom a podporou vedenia – v priamej riadiacej pôsobnosti ministra.
Ukazovateľ plnenia opatrenia:	a) inštitucionalizácia pozície protikorupčného koordinátora (určená osoba v podmienkach riadenej inštitúcie) organizačne začlenenej v priamej riadiacej pôsobnosti ministra.
Termín splnenia opatrenia:	do 30. júna 2026
Gestor:	štatutárny orgán („minister“)
Spolugestori:	oddelenie kontroly a prevencie korupcie

Protikorupčný koordinátor je fyzická osoba vykonávajúca činnosti v oblasti prevencie korupcie a boja proti korupcii vrátane riadenia korupčných rizík (RKR) v spolupráci s ostatnými zamestnancami rezortného orgánu. Kompetencie protikorupčného koordinátora môžu byť doplnené o činnosti vyplývajúce zo zákona o ochrane oznamovateľov. Do jeho kompetencií sú sústredené existujúce protikorupčné činnosti, doplnené o činnosti vyplývajúce zo stratégie a nadväzujúcich PKP MH SR. Vedúcim zamestnancom pomáha presadzovať, prostredníctvom ich rozhodovacej právomoci, protikorupčné opatrenia v podmienkach MH SR v súlade so zásadou „tón zhora“.

V záujme efektívnosti a včasnosti riešenia otázok týkajúcich sa korupcie a jej predchádzania na pracovisku alebo v podmienkach MH SR je nevyhnutné umožniť protikorupčnému koordinátorovi komunikovať priamo (teda nie prostredníctvom tretej osoby) so štatutárnym orgánom a s generálnym tajomníkom služobného úradu.

V rámci rezortného orgánu musí mať zaručené nezávislé postavenie, to znamená, že protikorupčného koordinátora odborný úsudok v súvislosti s protikorupčnou prevenciou nebude ovplyvnený nenáležitými politickými ani inými zásahmi, ktoré by mohli znehodnotiť alebo spochybniť jeho protikorupčnú činnosť.

Protikorupčný koordinátor pripravuje rezortný PKP MH SR a vypracováva „Katalóg korupčných rizík“, pričom spolupracuje s vedúcimi zamestnancami jednotlivých organizačných útvarov.

Spôsob výberu protikorupčného koordinátora je v kompetencii príslušného štatutárneho orgánu, a to bez ohľadu na veľkosť organizácie. Poverením konkrétnej osoby sa vytvára priestor na zavedenie princípu osobnej zodpovednosti. Rezortný orgán môže rozhodnúť, či na plnenie úloh protikorupčnej koordinácie vytvorí samostatnú organizačnú zložku. Štatutárny orgán rozhodne o organizačnom začlenení protikorupčného koordinátora do organizačnej štruktúry.

Akékoľvek odvetné postihy za výkon činností protikorupčného koordinátora vyplývajúcich z jeho kompetencií, povinností a úloh musia byť absolútne vylúčené.

U protikorupčného koordinátora sa nevyžadujú osobitné kvalifikačné predpoklady, ale v záujme zdokonaľovania odbornej kompetencie je potrebné, aby protikorupčný koordinátor absolvoval odbornú prípravu. Odbornú prípravu bude zabezpečovať aj Úrad vlády SR prostredníctvom príslušného organizačného útvaru.⁵⁾

Úrad vlády SR je prostredníctvom príslušného organizačného útvaru⁵⁾ od 1. júna 2022 aj ústredným orgánom štátnej správy pre koordináciu v oblasti prevencie korupcie (§ 24 zákona č. 575/2001 Z. z. o organizácii činnosti vlády a organizácii ústrednej štátnej správy v znení neskorších predpisov).

Protikorupčný koordinátor môže v rámci svojej pôsobnosti poskytovať odborné konzultácie v oblastiach týkajúcich sa korupčných rizík, protikorupčnej prevencie a verejnej integrity.

Cieľ č. 2:	Vzdelávanie a komunikácia
-------------------	----------------------------------

Vzdelávanie a komunikácia sú kľúčovými nástrojmi na zvyšovanie povedomia o korupcii, integrite a ochrany oznamovateľov protispoločenskej činnosti a plnia dôležitú úlohu v boji proti korupcii.

Ciele v tejto oblasti sú:

- zvyšovanie personálnej kapacity, odbornosti a profesionalizácie zamestnancov a
- vzdelávacie programy.

Jednou zo základných podmienok posilňovania dôveryhodnosti MH SR je dôsledné presadzovanie kultúry verejnej integrity nielen v rámci MH SR, ale aj vo vzťahu k ďalším zainteresovaným stranám a pri komunikácii s verejnosťou. To znamená konať v súlade so spoločnými etickými hodnotami, zásadami, normami a internými predpismi a vo svojich pracovných činnostiach v rámci svojich právomoci podporovať a uprednostňovať verejný záujem pred súkromnými záujmami.

⁵⁾ Oddelenie prevencie korupcie sekcie bezpečnosti štátu a prevencie korupcie Úradu vlády Slovenskej republiky je ústredným kontaktným pracoviskom v oblasti prevencie korupcie pre všetky orgány a úrovne verejnej správy, vrátane metodického usmerňovania v posudzovaní korupčných rizík.

Opatrenie č. 2. 1:	Aktualizácia vytvoreného aktualizačného e-learningového vzdelávania (vzdelávací kurz) v oblasti prevencie korupcie a ochrany oznamovateľov protispoločenskej činnosti pre zamestnancov MH SR a vybrané právnické osoby v pôsobnosti MH SR⁶⁾
Konkrétne kroky pre zabezpečenie plnenia opatrenia:	a) aktualizácia vytvoreného obsahu aktualizačného e-learningového vzdelávania (vzdelávací kurz) v oblasti prevencie korupcie a ochrany oznamovateľov protispoločenskej činnosti pre zamestnancov MH SR a vybrané právnické osoby v pôsobnosti MH SR; ⁶⁾ b) hľadanie riešení pre implementáciu e-learningového vzdelávania (vzdelávací kurz) pre zamestnancov MH SR a zamestnancov vybraných právnických osôb v pôsobnosti MH SR ⁵⁾ v spolupráci s odborom informatiky.
Ukazovateľ plnenia opatrenia:	aktualizačné e-learningové vzdelávanie (vzdelávací kurz) v oblasti prevencie korupcie a ochrany oznamovateľov protispoločenskej činnosti pre zamestnancov MH SR a zamestnancov vybraných právnických osôb v pôsobnosti MH SR. ⁶⁾
Termín splnenia opatrenia:	do 31. marca 2027
Gestor:	osobný úrad a odbor informatiky
Spolugestori:	oddelenie kontroly a prevencie korupcie prostredníctvom protikorupčného koordinátora

Opatrenie č. 2. 2:	Zlepšovať systém protikorupčného vzdelávania a zvyšovať povedomie o systéme riadenia protikorupčných činnosti na MH SR
Konkrétne kroky pre zabezpečenie plnenia opatrenia:	a) priebežná aktualizácia „Prevencie korupcie“ na webovom sídle MH SR; b) realizácia vzdelávacích aktivít v oblasti prevencie korupcie a ochrany oznamovateľov protispoločenskej činnosti (napr. formou e-learningu na portáli edu.mhsr.sk) pre zamestnancov MH SR a zamestnancov vybraných právnických osôb v pôsobnosti MH SR. ⁶⁾
Ukazovateľ plnenia opatrenia:	a) aktualizácia „Prevencie korupcie“ na webovom sídle MH SR; b) uskutočnené vzdelávacie aktivity v oblasti prevencie korupcie a ochrany oznamovateľov protispoločenskej činnosti (napr. formou e-learningu na portáli edu.mhsr.sk) pre zamestnancov MH SR a zamestnancov vybraných právnických osôb v pôsobnosti MH SR. ⁶⁾
Termín splnenia opatrenia:	a) do 15. júla 2026 b) priebežne (v rámci adaptačného vzdelávania) a do 30. júna 2027

⁶⁾ Článok 4 Smernice Ministerstva hospodárstva Slovenskej republiky o vnútornom systéme preverovania oznámení o protispoločenskej činnosti.

Gestor:	a) oddelenie kontroly a prevencie korupcie prostredníctvom protikorupčného koordinátora a odbor informatiky b) osobný úrad
Spolugestori:	všetci zamestnanci MH SR a zamestnanci vybraných právnických osôb v pôsobnosti MH SR ⁶⁾

Vzdelávanie zamestnancov MH SR a zamestnancov vybraných právnických osôb pôsobnosti MH SR⁶⁾ a zvyšovanie povedomia o korupcii, integrite a ochrany oznamovateľov protispoločenskej činnosti je nevyhnutné pre budovanie protikorupčného prostredia. Spoznanie jednotlivých inštitútov a procesov predstavuje základný predpoklad pre ďalšie nadväzujúce kroky protikorupčnej prevencie, ktorými je najmä aplikácia pravidiel v praxi.

Všetci novoprijatí zamestnanci a štátni zamestnanci v rámci adaptačného vzdelávania v služobnom úrade MH SR od 1. júna 2023 sú povinní absolvovať aktualizčné e-learningové vzdelávanie „Prevencia korupcie a ochrany oznamovateľov protispoločenskej činnosti“ formou e-learningu na portáli edu.mhsr.sk, a to aj s možnosťou v spolupráci s relevantnými partnermi v tejto oblasti.

Cieľom tohto vzdelávania (vzdelávacieho kurzu) bolo a je zvyšovanie informovanosti o opatreniach v oblasti prevencie korupcie na MH SR, posilnenie vnútorných systémov oznamovania protispoločenských činností a ochrany ich oznamovateľov, posilňovanie protikorupčného správania a upevňovania etických zásad všetkých zamestnancov MH SR a zamestnancov vybraných právnických osôb v jeho pôsobnosti⁶⁾ v súlade s princípmi štátnej služby, zlepšovanie protikorupčnej prevencie aktívnou účasťou na identifikácii a riešení korupčných rizík a na skvalitnení protikorupčnej kultúry v našom rezorte.

Cieľ č. 3:	Riadenie korupčných rizík
-------------------	----------------------------------

Riadenie korupčných rizík predstavuje systémový a dôkazmi podložený nástroj, ktorý tvorí integrálnu súčasť protikorupčného manažmentu vo verejnej správe. Jeho primárnym cieľom je umožniť efektívnu kontrolu nad korupčnými rizikami a zvýšiť účinnosť preventívnych opatrení v celom rozsahu výkonu verejnej moci.

Rezortné orgány sú povinné na základe svojich špecifik identifikovať rizikové oblasti, procesy, činnosti a pozície, ktoré môžu byť náchylné na korupčné správanie. Tieto zistenia tvoria základ pre návrh a implementáciu opatrení zameraných na elimináciu alebo minimalizáciu identifikovaných rizík.

Účinné riadenie korupčných rizík vyžaduje zosilnenie kontrolných a riadiacich mechanizmov s cieľom chrániť rozhodovacie procesy pred nelegitímnych ovplyvňovaním. Identifikácia, analýza a hodnotenie rizík poskytujú analytickú bázu pre vypracovanie adresných a vykonávateľných protikorupčných programov.

V záujme jednotného postupu by sa tento proces mal opierať o metodické rámce vydané a priebežne aktualizované Úradom vlády SR prostredníctvom príslušného organizačného útvaru.⁵⁾ Všetky prvky musia byť vnímané ako súčasť integrovaného systému protikorupčnej prevencie a riadenia. V procese riadenia korupčných rizík sú zahrnuté činnosti ako prevencia, detekcia a reakcia.⁷⁾

⁷⁾ Metodické odporúčanie k riadeniu korupčných rizík, vydané oddelením prevencie korupcie sekcie bezpečnosti štátu a prevencie korupcie Úradu vlády Slovenskej republiky.

Opatrenie č. 3. 1:	Zlepšovať riadenie protikorupčných činností a dodržiavať nastavené opatrenia
Konkrétne kroky pre zabezpečenie plnenia opatrenia:	a) v súlade s opatrením 3.2 Akčného plánu prevencie korupcie, ktorý je prílohou stratégie, schválenej uznesením vlády SR č. 31 z 21. januára 2026, ktorým bola schválená stratégia „ <i>prijat' interný riadiaci akt upravujúci protikorupčnú politiku</i> “.
Ukazovateľ plnenia opatrenia:	a) vydaný interný riadiaci akt v podmienkach MH SR.
Termín splnenia opatrenia:	do 30. júna 2026
Gestor:	oddelenie kontroly a prevencie korupcie prostredníctvom protikorupčného koordinátora
Spolugestori:	všetci zamestnanci MH SR a zamestnanci vybraných právnických osôb v pôsobnosti MH SR

Účelom protikorupčnej politiky je posilňovať v rámci pôsobnosti MH SR prevenciu korupcie, minimalizovať priestor na korupciu a vznik korupčných rizík, znižovať a odstraňovať priestor pre korupciu vo všetkých oblastiach nakladania s verejnými financiami, majetkom štátu a pri vykonávaní činností, na ktoré bolo zriadené vrátane poskytovania rámca na stanovenie, preskúmavanie a dosahovanie protikorupčných cieľov.

Opatrenie č. 3. 2:	Pravidelná aktualizácia korupčných rizík zaužívaným spôsobom v podmienkach MH SR
Konkrétne kroky pre zabezpečenie plnenia opatrenia:	a) v zmysle plnenia úlohy v bode B.3 uznesenia vlády SR č. 31 z 21. januára 2026, ktorým bola schválená stratégia „ <i>riadiť korupčné riziká v podmienkach riadenej inštitúcie a identifikovať rizikové oblasti z hľadiska prevencie korupcie</i> “. T. j. efektívne vyhodnocovať prijaté opatrenia v procesoch riadenia korupčných rizík zo zodpovednými vedúcimi zamestnancami MH SR; b) aktualizovať „Katalóg korupčných rizík“.
Ukazovateľ plnenia opatrenia:	a) identifikované a odstránené nedostatky umožňujúce vznik a existenciu korupčných rizík; b) aktualizovaný „Katalóg korupčných rizík“.
Termín splnenia opatrenia:	a) podľa potreby/minimálne jedenkrát ročne b) do 31. marca 2027/minimálne jedenkrát ročne
Gestor:	oddelenie kontroly a prevencie korupcie prostredníctvom protikorupčného koordinátora
Spolugestori:	všetci vedúci zamestnanci MH SR

MH SR je pri riadení korupčných rizík povinné vytvoriť, spravovať a zdokonaľovať proces identifikácie, analýzy a hodnotenia korupčných rizík, pravidelne vyhodnocovať vhodnosť a efektívnosť existujúcich opatrení, ktorých zámerom je zmiernenie prípadných korupčných rizík a navrhovanie a prijímanie nových opatrení tak, aby sa predchádzalo vzniku korupčnej rizikovej udalosti a s tým súvisiaceho protiprávneho konania v podmienkach MH SR. Ciele riadenia korupčných rizík sú zamerané na ochranu verejného záujmu, znižovanie korupčných príležitostí, a zlepšovanie legislatívneho prostredia a podnikateľských podmienok v rámci

pôsobnosti MH SR. Hlavný cieľ spočíva v obmedzení korupcie v celej verejnej sfére a posilnení verejnej integrity.

K dosiahnutiu účinného a systematického prístupu k riadeniu korupčných rizík je potrebné mať nastavené procesy vo všetkých relevantných oblastiach činnosti rezortu tak, aby podporovali prevenciu, detekciu a reakciu na korupčné riziká.

Zabezpečením systematického a kontinuálneho sledovania a vyhodnocovania korupčných rizík v rámci MH SR, prispôbením procesov identifikácie aktuálnym podmienkam a špecifikám MH SR, sa zvyšuje schopnosť včasného odhalenia nových alebo meniacich sa rizík a možnosť efektívneho reagovania s cieľom minimalizovať možné korupčné hrozby.

MH SR v rámci riadenia korupčných rizík sa riadi v zmysle a postupom podľa zavedeného vnútorného systému.⁴⁾

Opatrenie č. 3. 3:	Systematicky preskúmať a vyhodnotiť vnútorné procesy a personálne zaradenia s cieľom identifikovať miesta zvýšeného korupčného rizika, ktoré môžu ohroziť integritu a transparentnosť v podmienkach MH SR
Konkrétne kroky pre zabezpečenie plnenia opatrenia:	a) v súlade s opatrením 3.3 Akčného plánu prevencie korupcie, ktorý je prílohou stratégie, schválenej uznesením vlády SR č. 31 z 21. januára 2026, ktorým bola schválená stratégia „ <i>identifikovať rizikové pozície v existujúcej organizačnej štruktúre</i> “.
Ukazovateľ plnenia opatrenia:	a) identifikácia rizikových pozícií z hľadiska korupčného správania na MH SR.
Termín splnenia opatrenia:	do 30. júna 2027
Gestor:	oddelenie kontroly a prevencie korupcie prostredníctvom protikorupčného koordinátora
Spolugestori:	osobný úrad a všetci vedúci zamestnanci MH SR

Dôležitým prvkom v riadení korupčných rizík je systematický prístup k identifikácii rizikových pozícií vo vzťahu k možnému korupčnému správaniu. Odporúča sa pravidelne vykonávať analýzy a hodnotenia rizík s cieľom identifikovať pracovné pozície, ktoré sú z hľadiska náchylnosti na korupčné správanie najrizikovejšie. Na základe týchto identifikácií by mali byť prijaté konkrétne a účinné opatrenia, ktorých cieľom má byť predchádzanie korupčnému správaniu. Zároveň by mal byť vyvinutý systém včasného varovania, ktorý umožní okamžitú reakciu na vznikajúce hrozby.

Cieľ č. 4:	Zber dát a monitoring
-------------------	------------------------------

Za účelom stanovenia, preskúmavania a dosahovania protikorupčných cieľov v rámci MH SR zabezpečiť systematické posilňovanie prevencie korupcie a ochrany oznamovateľov protispoločenskej činnosti, minimalizovať priestor na korupciu a vznik korupčných rizík vrátane ich kontinuálneho sledovania, zmenšovať a odstraňovať priestor pre korupciu vo všetkých oblastiach nakladania s verejnými financiami, majetkom štátu a pri vykonávaní činností, na ktoré bolo zriadené.

Opatrenie č. 4. 1:	Zlepšovať a posilňovať systém ochrany oznamovateľov protispoločenskej činnosti
Konkrétne kroky pre zabezpečenie plnenia opatrenia:	a) v súvislosti s úlohou v bode B.15 uznesenia vlády SR č. 483 z 27. septembra 2023 k Akčnému plánu Iniciatívy pre otvorené vládnutie na roky 2024 – 2026 „implementovať kvalitatívne kritéria vypracované Úradom na ochranu oznamovateľov do vnútorných systémov oznamovania“; b) aktualizovať smernicu o vnútornom systéme preverovania oznámení o protispoločenskej činnosti; c) zrealizovať prieskum medzi zamestnancami MH SR a zamestnancami vybraných právnických osôb v pôsobnosti MH SR ⁶⁾ zameraný na dôveru vo vnútorný systém preverovania oznámení protispoločenskej činnosti.
Ukazovateľ plnenia opatrenia:	a) implementované kvalitatívne kritéria vypracované Úradom na ochranu oznamovateľov; b) aktualizovaný interný riadiaci akt v podmienkach MH SR; c) zrealizovaný prieskum medzi zamestnancami MH SR a zamestnancami vybraných právnických osôb v pôsobnosti MH SR ⁶⁾ zameraný na dôveru vo vnútorný systém preverovania oznámení protispoločenskej činnosti.
Termín splnenia opatrenia:	a) do 30. júna 2026 b) do 30. júna 2026 c) do 30. júna 2027
Gestor:	oddelenie kontroly a prevencie korupcie
Spolugestori:	všetci zamestnanci MH SR a zamestnanci vybraných právnických osôb v pôsobnosti MH SR, odbor informatiky a osobný úrad

Princípom ochrany oznamovateľov sú postupy, pravidlá a interné predpisy nastavené tak, aby zaručovali podporu a ochranu fyzickým osobám, ktoré v dobrej viere upozornia na protispoločenskú činnosť v zmysle a postupom podľa zavedeného vnútorného systému.³⁾ V súvislosti s úlohou v bode B.15 uznesenia vlády Slovenskej republiky č. 483 z 27. septembra 2023 k Akčnému plánu Iniciatívy pre otvorené vládnutie na roky 2024 – 2026 „implementovať kvalitatívne kritéria vypracované Úradom na ochranu oznamovateľov do vnútorných systémov oznamovania“ a v spojitosti s úlohou v bode B.16 citovaného uznesenia „poskytnúť súčinnosť Úradu na ochranu oznamovateľov pri hodnotení kvality vnútorných systémov oznamovania,“ MH SR nevyužilo asistenciu Úradu na ochranu oznamovateľov z dôvodu, že to nebola povinnosť, ale išlo o jeho iniciatívu. MH SR implementuje kvalitatívne kritéria/náležitosti do vnútorného systému oznamovania a to predovšetkým s dôrazom na zákonné náležitosti.

9. Monitorovanie, hodnotenie a aktualizácia PKP MH SR

Účelom monitorovania PKP MH SR je zistiť mieru úspešnosti vykonávania protikorupčných opatrení a mieru dosiahnutých zlepšení na MH SR. Cieľom je vytvoriť jasný obraz o dosiahnutom pokroku v znižovaní korupcie. Pri monitorovaní, ako aj vyhodnotení sa berú do úvahy najmä informácie poskytnuté organizačnými útvarmi MH SR, resp. zainteresovanými stranami. Na zabezpečenie bezproblémového priebehu monitorovania a náležitého vyhodnotenia PKP MH SR je však nevyhnutná spolupráca a súčinnosť všetkých organizačných útvarov MH SR.

Pri hodnotení sa berie do úvahy aj určenie nedostatkov (resp. slabých stránok), ktoré majú nepriaznivý vplyv na schopnosť identifikovať, zmierniť a prípadne eliminovať korupčné riziká. Zároveň sa identifikujú príčiny nevykonania alebo nedostatočného vykonávania nastavených opatrení na elimináciu korupčných rizík. Takisto sa uvedie, aké zlepšenia sa dosiahli a aké sú trendy a poučenia pre ďalšie obdobie.

Vyhodnocovanie plnenia PKP MH SR vykonáva oddelenie kontroly a prevencie korupcie ako poverený organizačný útvar plnením úloh v oblasti prevencie korupcie, riadenia korupčných rizík v podmienkach MH SR, v rámci ktorého vedúci oddelenia vykonáva pozíciu protikorupčného koordinátora, koordinuje a vykonáva dohľad nad dodržiavaním protikorupčných predpisov a pravidiel, napomáha riadeniu korupčných rizík na MH SR v zmysle a postupom podľa zavedeného vnútorného systému.⁴⁾

Protikorupčný koordinátor ako nezávislá osoba vykonávajúca činnosti v oblasti prevencie korupcie a boja proti korupcii vrátane riadenia korupčných rizík na MH SR sa podieľa na zvyšovaní povedomia a informovanosti zamestnancov o opatreniach v oblasti prevencie korupcie a boja proti korupcii a ochrany oznamovateľov protispoločenskej činnosti. V rámci svojej pôsobnosti poskytuje zamestnancom odborné konzultácie v oblastiach týkajúcich sa korupčných rizík, ich príčinám a návrhom opatrení na oslabenie, resp. odstránenie korupčných rizík, protikorupčnej prevencie a verejnej integrity.

Ďalej za účelom zisťovania miery úspešnosti prevencie korupcie, monitoruje a priebežne získava informácie o korupčných rizikách a o stave vykonávania protikorupčných opatrení na základe údajov za kalendárny rok poskytnutých organizačnými útvarmi MH SR, resp. zainteresovanými stranami, ktoré následne vyhodnocuje a zohľadňuje zmeny v rámci ich následnej aktualizácie.

V záujme efektívnosti a včasnosti riešenia otázok týkajúcich sa korupcie a jej predchádzania na pracovisku alebo v podmienkach MH SR je nevyhnutné umožniť protikorupčnému koordinátorovi komunikovať priamo (teda nie prostredníctvom tretej osoby) s ministrom a s generálnym tajomníkom služobného úradu.

Keďže PKP MH SR je otvorený dokument, počíta sa s tým, že v prípade potreby a zistenia nedostatkov a nových skutočností bude priebežne aktualizovaný.

Súhrnné vyhodnotenie plnenia úloh vyplývajúcich z PKP MH SR sa vykonáva raz ročne za uplynulé obdobie, vypracúva ho oddelenie kontroly a prevencie korupcie prostredníctvom protikorupčného koordinátora a predkladá ho ministrovi spolu s aktualizáciou PKP MH SR, ktorý ich vydáva najneskôr do 30. júna.

V Bratislave, dňa 30. júna 2026

Ing. Denisa Saková, PhD.
ministerka hospodárstva
Slovenskej republiky

Príloha PKP MH SR

Vyhodnotenie plnenia cieľov/opatrení PKP MH SR z júna 2025

V nadväznosti na plnenie úlohy v bode B. 5 uznesenia vlády SR č. 31 z 21. januára 2026, ktorým bola schválená stratégia, MH SR vyhodnocuje plnenie úloh vyplývajúcich z PKP MH SR každoročne do 30. júna za predchádzajúci kalendárny rok.

Opatrenie č. 1: (od 1. júla 2025)	Vykonať aktualizčné vzdelávanie zamestnancov MH SR a vybraných právnických osôb v jeho pôsobnosti v oblasti prevencie korupcie a ochrany oznamovateľov protispoločenskej činnosti formou e-learningu (úloha B. 13 z uznesenia vlády SR č. 483/2023 z 27. septembra 2023 k Akčnému plánu Iniciatívy pre otvorené vládnutie na roky 2024 – 2026).
Konkrétne kroky pre zabezpečenie plnenia opatrenia:	a) realizácia aktualizčného e-learningového vzdelávania „Prevencia korupcie a ochrany oznamovateľov protispoločenskej činnosti 2026“ (formou e-learningu na portáli edu.mhsr.sk).
Ukazovateľ plnenia opatrenia:	a) uskutočnené aktualizčné e-learningové vzdelávanie „Prevencia korupcie a ochrany oznamovateľov protispoločenskej činnosti 2026“ (formou e-learningu na portáli edu.mhsr.sk).
Termín splnenia opatrenia:	do 30. júna 2026
Vyhodnotenie ukazovateľa opatrenia:	Realizácia aktualizčného e-learningového vzdelávania „Prevencia korupcie a ochrany oznamovateľov protispoločenskej činnosti 2026“ (formou e-learningu na portáli edu.mhsr.sk) nebolo možné zrealizovať v stanovenom termíne a to z dôvodu pretrvávajúcich technických rezortných problémoch (po kybernetickom útoku z decembra 2025).
	Nesplnené (z odôvodneného záveru)
Gestor:	riaditeľ odboru kontroly a prevencie korupcie v spolupráci s riaditeľom osobného úradu MH SR
Spolugestori:	všetci zamestnanci MH SR a zamestnanci vybraných právnických osôb v pôsobnosti MH SR