



Oznámenie o začatí verejných ex post konzultácií

Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky oznamuje, že 08. 12. 2023 začínajú verejné ex post konzultácie s podnikateľskými subjektami k ex post hodnoteniu nasledovnej regulácie v súlade s Jednotnou metodikou na posudzovanie vybraných vplyvov (ďalej len „JM“):

Obdobie vykonania ex post hodnotenia (kalendárny polrok): II. polrok 2023

Gestor/gestori právneho predpisu: Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky

Názov právneho predpisu/právnych predpisov: Zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov

Lokalizácia: § 6 ods. 1 písm. c) zákona č. 124/2006 Z. z.

Stručný opis regulácie: Vymedzenie povinnosti vypracovať písomný dokument o posúdení rizika.

Špecifikácia:

- **Internetový odkaz na ex ante štádium hodnoteného právneho predpisu:**
<https://www.slov-lex.sk/pravne-predpisy/SK/ZZ/2006/124/20230101.html>
- **Číslo legislatívneho procesu hodnoteného právneho predpisu na portáli Slov-Lex:**
-
- **Číslo parlamentnej tlače hodnoteného právneho predpisu:** Tlač 1341 -
<https://www.nrsr.sk/web/Default.aspx?sid=zakony/cpt&ZakZborID=13&CisObdobia=3&ID=1341>

Ex post hodnotenie:

x regulácie/regulácií jedného právneho predpisu

navzájom súvisiacich regulácií vo viacerých právnych predpisoch

Číslo regulácie: 63 odkaz na register ex post [tu](#)

Dôvod zaradenia do registra: JM 10.3 písm. d)

Znenie podnetov z podnikateľského prostredia:

Reguláciu § 6 ods. 1 písm. c) zákona 124/2006 Z. z. "vypracovať písomný dokument o posúdení rizika pri všetkých činnostiach vykonávaných zamestnancami", zosúladiť s čl. 6 ods. 1 písm. b) Smernice 89/391/EHS: „vyhodnocovať riziká, ktoré nie je možné vylúčiť“. Regulácia je

goldplatingom, logicky nevysvetliteľná v pojme "všetky činnosti" - napr. aj nesúvisiace s pracovným výkonom. Vynucovanie prepisovania napr. návodov na obsluhu náradia do inej formy je zo strany štátneho orgánu navyšovaním administratívy a finančného zaťaženia s tým súvisiaceho.

Predbežný postoj gestora právneho predpisu k základným cieľom a fungovaniu hodnotenej regulácie:

Zisťovanie nebezpečenstiev a posudzovanie rizika v písomnom dokumente zamestnávateľa tvorí základný pilier celej problematiky BOZP u zamestnávateľa. Zamestnávateľ je povinný zisťovať nebezpečenstvá a ohrozenia, posudzovať riziko a vypracovať písomný dokument o posúdení rizika pri všetkých činnostiach vykonávaných zamestnancami. Posudzovanie rizík je dynamický proces, ktorý umožňuje podnikom a organizáciám prijať aktívnu politiku riadenia rizík na pracovisku. Posudzovanie rizík smeruje k znižovaniu rizika na najmenšiu možnú mieru. Cieľom vykonávania posudzovania rizík je umožniť zamestnávateľovi prijať potrebné opatrenia na ochranu zdravia a bezpečnosti zamestnancov, tzn. na prevenciu pracovných rizík, poskytovanie informácií zamestnancom, zabezpečenie vzdelávania pre zamestnancov a zabezpečenie organizácie a prostriedkov na zavedenie potrebných opatrení. Posudzovanie rizika zabezpečuje zamestnávateľ spravidla prostredníctvom príslušných špecialistov a pri zložitých pracovných činnostiach, mnohonásobných väzbách s okolím a pri zložitých pracovných podmienkach výlučne prostredníctvom špecialistov (napr. bezpečnostní technici, lekári špecializovaní na pracovné lekárstvo, odborníci na ergonómiu, revízni technici vyhradených technických zariadení). Uvedená povinnosť je nevyhnutná z dôvodu samotného splnenia účelu zákona.

Termín ukončenia verejných konzultácií: 09. 01. 2024

Verejná ex post konzultácia je možné vykonať elektronicky.

Kontaktné osoby:

Ing. Adam Šulík, tel.: +421 2 2046 1227, adam.sulik@employment.gov.sk