

Ex post hodnotenie regulácií pôsobiacich v podnikateľskom prostredí (formulár)

Obdobie vykonania ex post hodnotenia (kalendárny polrok):

II. polrok 2022

Gestor/gestori právneho predpisu:

Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky

Názov právneho predpisu/právnych predpisov:

Zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

Špecifikácia¹:

- Internetový odkaz na ex ante štádium² hodnoteného právneho predpisu:
<https://www.slov-lex.sk/pravne-predpisy/SK/ZZ/2004/5/20230101.html>
- Číslo legislatívneho procesu hodnoteného právneho predpisu na portáli Slov-Lex:
LP/2018/768 - <https://www.slov-lex.sk/legislativne-procesy/SK/LP/2018/768>
- Číslo parlamentnej tlače hodnoteného právneho predpisu: tlač 1241
<https://www.nrsr.sk/web/Default.aspx?sid=zakony/zakon&MasterID=7081>

Ex post hodnotenie:

- ☒ regulácie/regulácií jedného právneho predpisu
- ☐ navzájom súvisiacich regulácií vo viacerých právnych predpisoch

¹ Informácie sa neuvádzajú, ak je regulácia zaradená do Registra ex post podľa bodu 10.3. písm. d) jednotnej metodiky a jej hodnotená úprava bola predložená do legislatívneho procesu pred 1. aprílom 2015.

² Bližšie informácie sú uvedené na str. 8 Metodického postupu pre ex post hodnotenie regulácií pôsobiacich v podnikateľskom prostredí, ktorý tvorí prílohu tohto formuláru.

9.1 Porovnanie predpokladaných (ex ante) a skutočných (ex post) nákladov regulácií

Tabuľka č. 1: Súhrnné porovnanie ex ante nákladov a ex post nákladov regulácií (nahrad'te rovnakou tabuľkou po vyplnení Kalkulačky nákladov podnikateľského prostredia pre ex post hodnotenie uvedenú v prílohe č. 9b jednotnej metodiky):

Č. regulácie v Registri ex post	Dôvod zaradenia do Regiistra ex post JM 10.3.	Zrozumiteľný a stručný opis regulácie vyjadrujúci zdroj nákladov na podnikateľské prostredie	Číslo normy a lokalizácia	Náklady Ex post v €	Náklady Ex ante v €	Rozdiel v €
9	d)	Povinnosť zamestnávateľa oznámiť voľné pracovné miesto a jeho charakteristiku úradu, v ktorého územnom obvode sa pracovné miesto nachádza.	Zákon č. 5/2004 Z. z. § 62 ods. 6	121 850	-	-

Tabuľka č. 2: Výpočet skutočných vplyvov regulácií (ex post) a ich porovnanie s predpokladanými vplyvmi (ex ante) (nahrad'te rovnakou tabuľkou po vyplnení Kalkulačky nákladov podnikateľského prostredia pre ex post hodnotenie uvedenú v prílohe č. 9b jednotnej metodiky):

EX POST										EX ANTE	EX POST - EX ANTE
Č. reg.	Dôvod zaradenia do Registra ex post JM 10.3.	Zrozumiteľný a stručný opis regulácie vyjadrujúci zdroj nákladov na podnikateľské prostredie	Číslo normy a lokalizácia (číslo, §, ods.)	Účinnosť regulácie	Kategória dotk. Subjektov	Počet subjektov v dotk. kategórii	Počet subjektov MSP v dotk. kategórii	Náklady na 1 podnikateľa v €	Náklady na kategóriu dotk. subjektov v €	Náklady na kategóriu dotk. subjektov v €	Rozdiel v nákladoch na kategóriu dotk. subjektov v €
9	d)	Povinnosť zamestnávateľa oznámiť voľné pracovné miesto a jeho charakteristiku úradu, v ktorého územnom obvode sa pracovné miesto nachádza.	Zákon č. 5/2004 Z. z. § 62 ods. 6	01.01.19	zamestnávateľia	15 273	15 120	8	121 850	-	-

Doplňujúce informácie k spôsobu výpočtu vplyvov jednotlivých regulácií na náklady podnikateľského prostredia a vysvetlenie rozdielu kvantifikácií ex post a ex ante

Osobitne pri každej regulácii s vplyvom na podnikateľské prostredie (PP) zhodnotenom v tabuľke č. 2 uveďte doplňujúce informácie tak, že môže byť skontrolovaný spôsob a správnosť výpočtov. Uveďte najmä, ako ste vypočítali vplyvy a z akého zdroja ste čerpali početnosti (uveďte aj internetový odkaz na konkrétne štatistiky, ak sú dostupné na internete). Jednotlivé regulácie môžu mať jeden alebo viac typov nákladov. Rozčleňte ich a vypočítajte v súlade s metodickým postupom.

Číslo regulácie v Registri ex post. Zrozumiteľný a stručný opis regulácie vyjadrujúci zdroj nákladov na PP (nahradte konkrétnym číslom a opisom rovnakým ako ste použili v tabuľke č. 2)
Regulácia č. 9 Povinnosť zamestnávateľa oznámiť voľné pracovné miesto a jeho charakteristiku úradu, v ktorého územnom obvode sa pracovné miesto nachádza.
Uveďte spôsob vypočítania vplyvov na podnikateľské prostredie:
Kvantifikácia ex post nákladov: Informačná povinnosť, oznámiť voľné pracovné miesto a jeho charakteristiku úradu práce, sociálnych vecí a rodiny, sa dotýka v priemere 15 273 zamestnávateľov ročne. Úradom je ročne nahlásených 10 voľných pracovných miest v priemere na zamestnávateľa. Nahlásenie jedného voľného pracovného miesta trvá zamestnávateľovi max. 5 min. Časová náročnosť vykonania regulácie zamestnávateľom je max. 50 min ročne.
Uveďte zdroj početnosti (vrátane internetového odkazu na konkrétne štatistiky, ak sú dostupné na internete):
Štatistické interné údaje Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny
Uveďte dôvod rozdielu medzi predpokladanými nákladmi regulácie (ex ante) a zistenými skutočnými nákladmi (ex post): <i>Ak je rozdiel medzi predpokladanými nákladmi regulácie (ex ante) a zistenými skutočnými nákladmi (ex post), vysvetlite dôvod rozdielu. Zároveň vysvetlite rozdiely v predpokladaných a skutočne dotknutých subjektoch.</i>
Predpokladané náklady regulácie neboli v ex-ante fáze vyčíslené.
Uveďte vysvetlenie rozdielov v predpokladaných a skutočne dotknutých subjektoch: <i>Ak v ex ante fáze nie sú vypočítané náklady na celé podnikateľské prostredie, tak uveďte „0“.</i> <i>Ak niektoré náklady regulácie nie sú predpokladané v ex ante fáze vôbec, tiež uveďte „0“ a uveďte prečo.</i>
0 – Predpokladaný počet dotknutých subjektov nebol v ex-ante fáze vyčíslený.
Uveďte dôvod vzniku nepredpokladaných nákladov v ex ante fáze:
Nebol zistený vznik nepredpokladaných nákladov v ex ante fáze.

9.2 Ex post konzultácie s podnikateľskými subjektmi

Záväzný postup vykonania a povinné obsahové náležitosti vyhodnotenia

Konzultácie s dotknutými podnikateľskými subjektmi a ich zastupiteľskými organizáciami (ďalej len „účastníci“) tvoria povinnú súčasť ex post hodnotenia, keďže patria medzi základné predpoklady jeho užitočnosti (ďalej len „ex post konzultácie“). Hlavným účelom ex post konzultácií je získanie informácií o tom, ako funguje hodnotená regulácia v praxi, aké spôsobuje podnikateľom náklady a aké zmeny podnikatelia navrhujú na zlepšenie dotknutej oblasti podnikateľského prostredia.

Ex post konzultácie gestor právneho predpisu povinne uskutoční ešte pred vykonaním ex post hodnotenia; na dosiahnutie maximálneho efektu sa odporúča ich uskutočnenie aj po vykonaní ex post hodnotenia k jeho predbežnému zneniu.

Ex post konzultácie gestor právneho predpisu povinne uskutoční vo forme **cielených** ex post konzultácií **a zároveň** aj vo forme **verejných** ex post konzultácií. Uskutočnenie ex post konzultácií je možné aj elektronicky, a to prostredníctvom e-mailovej komunikácie. Gestor právneho predpisu na vykonanie cielených ex post konzultácií priamo osloví účastníkov.

Zároveň gestor právneho predpisu na vykonanie verejných ex post konzultácií zašle ministerstvu hospodárstva informáciu o začatí ex post konzultácií na adresu expost@mhsr.sk. Ministerstvo hospodárstva informáciu o začatí ex post konzultácií zverejní na svojom webovom sídle počas obdobia určeného gestorom právneho predpisu, ktoré však **nemôže byť kratšie ako štyri kalendárne týždne**. Ministerstvo hospodárstva zároveň zašle internetový odkaz gestorovi právneho predpisu.

Účastníci, forma, termíny a časový rozsah ex post konzultácií:
Verejné konzultácie: - zverejnené na webovom sídle MH SR; - od 2. novembra 2022 do 30. novembra 2022; - oslovené subjekty – verejnosť; - forma – elektronická; Cielené konzultácie: – oslovené subjekty: zástupcovia zamestnávateľov a zástupcovia zamestnancov; Subjekty, ktoré zaslali stanovisko – Konfederácia odborových zväzov Forma – elektronická Termín a rozsah - od 2. novembra 2022 do 30. novembra 2022
Vznesené pripomienky účastníkov voči hodnoteným reguláciám:
Konfederácia odborových zväzov (stanovisko): <u>KOZ SR nesúhlasí s vypustením citovaného ustanovenia.</u> Odôvodnenie:

KOZ SR si uplatnila v roku 2018 pripomienku k Stratégii pracovnej mobility cudzincov v Slovenskej republike v znení:

„KOZ SR odporúča, a to s cieľom dosiahnuť čo najreálnejší zoznam zamestnaní s nedostatkom pracovnej sily reflektujúci požiadavky zamestnávateľov, opätovne zaviesť povinnosť nahlasovať voľné pracovné miesta. Povinnosť nahlásiť voľné pracovné miesto na úrade práce, sociálnych vecí a rodiny umožní jednoduchšie identifikovať nedostatkové pracovné pozície a umožní úradom práce, sociálnych vecí a rodiny adresne hľadať v databáze uchádzačov o zamestnanie. Prípadný centrálny portál pracovných miest by umožňoval pružnejšie reagovať na potrebu obsadenia voľných pracovných miest.“

V nadväznosti na našu pripomienku sa do právnej úpravy zaviedol inštitút nahlasovania voľných pracovných miest zamestnávateľom.

KOZ SR zotrúva v presvedčení, že nahlasovanie voľných pracovných miest zamestnávateľom zreálnuje obraz o podmienkach na trhu práce a umožňuje lepšie nastavovať politiky zamestnanosti. Bez ohľadu na to, či je cieľom zamestnávateľa prijať štátneho príslušníka tretej krajiny alebo nie, je informácia o počte a skladbe voľných pracovných miest nenahraditeľným dátovým údajom, ktorý môže byť využitý pri cielených opatreniach politik zamestnanosti, či nastavovaní procesov vzdelávania.

Ďalej sme presvedčení, že v súčasnej digitálnej dobe, toto ustanovenie nijakým spôsobom neprimerane nezaťažuje zamestnávateľov a v prípade, že disponujú voľným pracovným miestom, tak v procese hľadania vhodného uchádzača o zamestnanie je zverejnenie voľnej pozície prostredníctvom viacerých kanálov naopak prínosom, pre získanie čo najvyššieho počtu uchádzačov, z ktorých si môžu následne vybrať toho, ktorý najviac zodpovedá zadaným požiadavkám.

S cieľom zlepšiť prácu úradov práce, sociálnych vecí a rodiny pri poskytovaní služieb uchádzačom o zamestnanie, v zmysle typovania vhodných pracovných pozícií, či aktívneho hľadania zamestnania pre uchádzačov o zamestnanie vedených v evidencii, považujeme za nevyhnutné, aby mali zamestnanci úradov práce, sociálnych vecí a rodiny, čo najširšiu databázu možných voľných pracovných miest.

V neposlednom rade, povinnosť nahlasovať voľné pracovné miesto nie je spojená so žiadnymi sankciami v prípade porušenia uvedeného ustanovenia, čo nezakladá žiadne dodatočné náklady pre zamestnávateľov v prípade jeho nedodržania.

Z uvedených dôvodov sme presvedčení, že ponechanie ustanovenia administratívne ani finančne nezaťažuje zamestnávateľov. Naopak jeho vypustením môže dôjsť k zhoršeniu dostupnosti štatistických údajov ohľadom štruktúry trhu práce, čo môže viesť k nedostatočnému nastaveniu súladu trhu práce a systému vzdelávania a neúčinnému nastaveniu opatrení politik zamestnanosti, čo sa bude práve negatívne odrážať aj na podnikateľskom prostredí.

V zmysle uvedeného sa KOZ SR nestotožňuje s dôvodom zaradenia do registra v zmysle Jednotnej metodiky na posudzovanie vybraných vplyvov, keďže podľa nášho názoru nemožno dôvodne predpokladať, že zmena regulácie alebo jej výkonulepší podnikateľské prostredie.

V prípade návrhu zmeny legislatívy, resp. návrhu vykonávacieho predpisu sa ako sociálny partner vyjadríme v rámci medzirezortného pripomienkového konania.

Vznesené pripomienky účastníkov voči výkonu a fungovaniu hodnotených regulácií v praxi:

Bez pripomienok.

Alternatívne riešenia z pohľadu účastníkov - návrhy na zmeny v právnych predpisoch s cieľom zlepšenia podnikateľského prostredia:

Neboli navrhnuté alternatívne riešenia účastníkmi konzultácií.

Alternatívne riešenia z pohľadu účastníkov – návrhy na zmeny aplikačnej praxe s cieľom zlepšenia podnikateľského prostredia:
Neboli navrhnuté alternatívne riešenia účastníkmi konzultácií.
Vyhodnotenie návrhov alternatívnych riešení gestorom - návrhy na zmeny v právnych predpisoch:
Neboli navrhnuté alternatívne riešenia účastníkmi konzultácií.
Vyhodnotenie návrhov alternatívnych riešení gestorom - návrhy na zmeny aplikačnej praxe:
Neboli navrhnuté alternatívne riešenia účastníkmi konzultácií.

Lehota na vykonanie povinnosti ex post hodnotenia podľa bodu 10.6. jednotnej metodiky sa predlži o jeden kalendárny polrok, ak podnikateľské subjekty počas tejto lehoty neprejavia záujem o ex post konzultácie, a to aj napriek ich cielenému osloveniu, alebo o ex post konzultácie prejavia záujem až po ich opakovaní. V takomto prípade gestor právneho predpisu v lehote na vykonanie povinnosti ex post hodnotenia podľa bodu 10.6. jednotnej metodiky zašle ministerstvu hospodárstva na adresu expost@mhsr.sk oznámenie o tejto skutočnosti, ktorú ministerstvo hospodárstva vyznačí v Registri ex post.

Povinnosť vykonať ex post hodnotenie zaniká po tom, čo podnikateľské subjekty ani v predĺženej lehote na vykonanie povinnosti ex post hodnotenia opakovane neprejavia záujem o ex post konzultácie, a to aj napriek ich cielenému osloveniu. Gestor právneho predpisu oznámi skutočnosť podľa predchádzajúcej vety ministerstvu hospodárstva na adresu expost@mhsr.sk, ktoré ju po jej overení vyznačí v Registri ex post.

9.3 Vhodnosť regulácie na dosiahnutie cieľa z pohľadu podnikateľského prostredia a výsledok ex post hodnotenia

Vypracujte pre každú reguláciu osobitne odpovede na nasledujúce otázky:

Číslo regulácie v Registri ex post. Zrozumiteľný a stručný opis regulácie vyjadrujúci zdroj nákladov na PP (nahrad'te konkrétnym číslom a opisom rovnakým ako ste použili v tabuľke č. 1).
Regulácia č. 9 Povinnosť zamestnávateľa oznámiť voľné pracovné miesto a jeho charakteristiku úradu, v ktorého územnom obvode sa pracovné miesto nachádza.
Aký je dôvod vzniku regulácie a problém, ktorý má riešiť?
Povinnosť pre zamestnávateľa nahlásiť VPM úradu, práce, sociálnych vecí a rodiny, v ktorého územnom obvode sa nachádza sa zaviedla v súlade so Stratégiou pracovnej mobility cudzincov v Slovenskej republike schválenou Uznesením vlády Slovenskej republiky č. 473 z 10. októbra 2018 a je jednou z podmienok zjednodušeného postupu zamestnávania štátnych príslušníkov tretích krajín. Služi na identifikáciu zamestnaní s nedostatkom pracovnej sily. Pravidelne, pre jednotlivé štvrťroky, sa vydáva zoznam zamestnaní s nedostatkom pracovnej sily, pri ktorých platí, že ak na takéto pracovné miesto chce zamestnávateľ prijať štátneho príslušníka tretej krajiny, použije sa zjednodušený postup a nevykonáva tzv. test trhu práce (to znamená, že na uvedené

pracovné miesto úrad práce, nevyhľadáva vhodného uchádzača o zamestnanie). Uvedený režim sa aktuálne využíva v okresoch s mierou nezamestnanosti nižšou ako 5%. Dôvodom zavedenia povinnosti nahlasovať VPM bola identifikácia zamestnaní s nedostatkom pracovnej sily, tzn. kvalifikované spárovanie dopytu po pracovnej sile na základe informácie od zamestnávateľov s ponukou lokálnej pracovnej sily a následné vyhodnotenie zamestnaní, pre ktoré neexistuje dostatočná ponuka pracovnej sily (nedostatkové zamestnania).
Aký výsledok regulácia priniesla vo vzťahu k riešenému problému? Sú splnené jej ciele, určené v ex ante doložke vybraných vplyvov?
Na základe zavedenej regulácie sa pravidelne vytvára zoznam zamestnaní s nedostatkom pracovnej sily, čo v súlade s deklarovaným cieľom dopomáha k pozitívnemu vplyvu na podnikateľské prostredie a pozitívnym sociálnym vplyvom tým, že sfunkčňuje režim tzv. nedostatkových povolaní a urýchljuje príchod štátnych príslušníkov tretích krajín do zamestnaní s nedostatkom pracovnej sily. Plnenie tejto povinnosti zo strany zamestnávateľov zároveň prináša lepšie prepojenie ponuky práce a dopytu po práci v rámci poskytovania služieb úradmi práce, sociálnych vecí a rodiny. Uvedená regulácia tak môže dopomôcť zlepšovaniu podnikateľského prostredia tak, že nahlásené voľné pracovné miesto úrad práce, sociálnych vecí a rodiny ponúkne vhodnému uchádzačovi o zamestnanie, čím pomôže zamestnávateľovi nájsť pracovnú silu.
Vyskytli sa nepredvídané vplyvy na podnikateľské prostredie?
Nie, nepredvídané vplyvy na podnikateľské prostredie sa nevyskytli.
Je vzhľadom k predchádzajúcim otázkam existencia regulácie stále opodstatnená?
Áno, režim tzv. nedostatkových zamestnaní vnímame ako pozitívnu právnu úpravu. V rámci novely zákona o službách zamestnanosti účinnej od 1.1.2023 (tlač 1213), schválenej NR SR dňa 6.12.2023 rozširujeme režim nedostatkových povolaní na všetky okresy bez ohľadu na mieru nezamestnanosti. Uvedená úprava tak nestratila na opodstatnenosti, naopak, jej význam sa posilňuje vo vzťahu k podnikateľskému prostrediu pre celú SR. Vnímame aj širší pozitívny dopad regulácie na podnikateľské prostredie. Nahlásené voľné pracovné miesto úrad práce, sociálnych vecí a rodiny môže ponúknuť vhodnému uchádzačovi o zamestnanie, čím pomôže zamestnávateľovi nájsť pracovnú silu a dopomôže k prepojeniu dopytu a ponuky na trhu práce.
Alternatívne riešenia z pohľadu gestora: <i>Je možné dosiahnuť cieľ hodnotenej regulácie jej zmenou alebo zmenou aplikačnej praxe (bez zmeny regulácie) tak, že menej zaťažuje podnikateľské prostredie? (t. j. spôsobuje nižšie náklady, nižšie bariéry vstupu na trh, nižší negatívny vplyv na produktivitu, konkurencieschopnosť a pod.)</i>
Nie, aktuálne nie je možné požadovaný cieľ dosiahnuť alternatívnym riešením.
Výsledok ex post hodnotenia - návrh:
☒ ponechať reguláciu ☐ upraviť reguláciu ☐ zrušiť reguláciu bez náhrady ☐ upraviť aplikačnú prax
<i>Ak navrhujete reguláciu ponechať bez zmeny, tak uveďte dôvod.</i>

Režim tzv. nedostatkových zamestnaní vnímame ako pozitívnu právnu úpravu. V rámci novely zákona o službách zamestnanosti účinnéj od 1.1.2023 (tlač 1213), schválenej NR SR dňa 6.12.2023 rozširujeme režim nedostatkových povolaní na všetky okresy bez ohľadu na mieru nezamestnanosti. Aj vzhľadom na celoslovenské uplatňovanie režimu tzv. nedostatkových zamestnaní dochádza k posilneniu posudzovanej regulácie.

Plnenie tejto povinnosti zo strany zamestnávateľov zároveň prináša lepšie prepojenie ponuky práce a dopytu po práci v rámci poskytovania služieb úradmi práce, sociálnych vecí a rodiny. Uvedená regulácia tak môže dopomôcť zlepšovaniu podnikateľského prostredia tak, že nahlásené voľné pracovné miesto úrad práce, sociálnych vecí a rodiny ponúkne vhodnému uchádzačovi o zamestnanie, čím pomôže zamestnávateľovi nájsť pracovnú silu.

Dopĺňame, že zákonom č. 198/2020 Z. z. (účinnosť od 21. júla 2020) na podnet MH SR sa vypustilo uloženie pokuty za porušenie povinnosti zamestnávateľa oznámiť úradu práce, sociálnych vecí a rodiny voľné pracovné miesto a jeho charakteristiku (VPM). Ide teda o povinnosť, ktorá v prípade nesplnenia neprináša dotknutému subjektu dodatočnú sankciu.

VPM možno oznámiť elektronicky prostredníctvom portálu www.sluzbyzamestnanosti.gov.sk, ktorý je bezplatný alebo prostredníctvom email-u. Okrem toho Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny podpísalo dohody o spolupráci s viacerými súkromnými portálmi, ktoré inzertujú VPM. Tieto portály boli zamestnávateľmi splnomocnené na plnenie tejto zákonnej povinnosti a v dvojtyždňových intervaloch zasielajú ústrediu nové nahlásené ponuky VPM, čím je preukázané splnenie zákonnej povinnosti. Pokiaľ chce zamestnávateľ získať kvalifikovanú pracovnú silu, je potrebné aby uviedol čo najpodrobnejšie špecifiká pracovnej ponuky. Prostredníctvom spomínaného portálu nahlasuje pracovnú ponuku a k nej uvádza počet pracovných miest, ktoré potrebuje, t.j. že 1x urobí nahlášku VPM ku ktorej uvedie počet miest, čo časovo trvá najviac 7 minút, t.j. administratívna záťaž je minimálna.

9.4 Stanovisko ministerstva hospodárstva k vykonanému ex post hodnoteniu (vyplní ministerstvo hospodárstva)

A. Stanovisko k spôsobu vykonania ex post hodnotenia v zmysle jednotnej metodiky:

Gestor právneho predpisu (ďalej len „gestor“) v časti 9.1 Porovnanie predpokladaných (ex ante) a skutočných (ex post) nákladov regulácií v Tabuľke č. 1: Súhrnné porovnanie ex ante nákladov a ex post nákladov regulácií (ďalej len „tabuľka č. 1“) doplnil požadované údaje. Predpokladané náklady neboli vyčíslené. Skutočné náklady gestor vyčísľil konkrétnou sumou, pričom nasledujúca Tabuľka č. 2: Výpočet skutočných vplyvov regulácií (ex post) a ich porovnanie s predpokladanými vplyvmi (ex ante) (ďalej len „tabuľka č. 2“) obsahuje požadované údaje. Tabuľku č. 1 a tabuľku č. 2 gestor skopíroval z Prílohy č. 9b jednotnej metodiky. Dopĺňajúce informácie k spôsobu výpočtu vplyvov jednotlivých regulácií na náklady podnikateľského prostredia a vysvetlenie rozdielu kvantifikácií ex post a ex ante gestor kompletne vyplnil. Výpočet vplyvov na podnikateľské prostredie bol vypracovaný na základe uvedeného spôsobu, pričom gestor uviedol zdroje početnosti, ktoré získal z databázy štatistických údajov Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny. Gestor ako dôvod rozdielu medzi predpokladanými nákladmi (ex ante) a zistenými nákladmi (ex post) považuje nevyčíslenie ex ante nákladov.

V časti 9.2 Ex post konzultácie s podnikateľskými subjektmi (ďalej len „ex post konzultácie“) gestor jednotlivo a prehľadne uviedol účastníkov, formu a časový rozsah ex post konzultácií. Gestor vykonal ex post konzultácie vo forme verejnej ex post konzultácie zverejnením oznámenia o začatí verejnej ex post konzultácie na webovom sídle Ministerstva hospodárstva Slovenskej republiky (ďalej len „Ministerstvo hospodárstva“), a to v stanovenom minimálnom časovom rámci. Gestor v rámci ex post konzultácií vykonal aj ciele ex post konzultácie formou cieleho oslovenia

vybraných subjektov. Počas trvania ex post konzultácií sa zapojil 1 podnikateľský subjekt, resp. zastupiteľská organizácia (ďalej len „účastník“). O ex post konzultácie bol prejavovaný záujem a z tohto dôvodu boli vykonané úspešne. V rámci ex post konzultácií boli vznesené pripomienky účastníka voči hodnotenej regulácii, ktoré gestor uviedol v príslušnom textovom poli. Okrem vznesených pripomienok účastník v rámci ex post konzultácií neposkytlí alternatívne riešenia ani v návrhoch na zmeny v právnych predpisoch s cieľom zlepšenia podnikateľského prostredia a ani v návrhoch na zmeny aplikačnej praxe s cieľom zlepšenia podnikateľského prostredia.

Gestor v časti 9.3 Vhodnosť regulácie na dosiahnutie cieľa z pohľadu podnikateľského prostredia a výsledok ex post hodnotenia vyplnil všetky požadované údaje. Dôvod vzniku regulácie a podstata riešeného problému boli gestorom adekvátne definované. Gestor určil, aký výsledok regulácia priniesla vo vzťahu k riešenému problému. Nepredvídané vplyvy na podnikateľské prostredie podľa gestora nevznikli a existencia regulácie je stále opodstatnená. Na záver gestor označil výsledok ex post hodnotenia, resp. návrh, a to reguláciu ponechať.

B. Stanovisko k ex post hodnoteniu jednotlivých regulácií:

Číslo regulácie v Registri ex post. Zrozumiteľný a stručný opis regulácie vyjadrujúci zdroj nákladov na PP (nahradíte konkrétnym číslom a opisom rovnakým ako je použitý v tabuľke č. 1)

Regulácia č. 9

Povinnosť zamestnávateľa oznámiť voľné pracovné miesto a jeho charakteristiku úradu, v ktorého územnom obvode sa pracovné miesto nachádza.

Stanovisko k pôsobeniu regulácie na podnikateľské prostredie, k optimálnosti jej nastavenia a k optimálnosti nastavenia jej aplikačnej praxe:

Predmetná regulácia definuje povinnosť zamestnávateľa oznámiť voľné pracovné miesto a jeho charakteristiku úradu, v ktorého územnom obvode sa pracovné miesto nachádza.

Účastník ex post konzultácií uviedol, že ponechanie ustanovenia administratívne ani finančne nezaťažuje zamestnávateľov. Naopak jeho vypustením môže dôjsť k zhoršeniu dostupnosti štatistických údajov ohľadom štruktúry trhu práce, čo môže viesť k nedostatočnému nastaveniu súladu trhu práce a systému vzdelávania, a neúčinnému nastaveniu opatrení politik zamestnanosti, čo sa bude práve negatívne odrážať aj na podnikateľskom prostredí.

Podľa gestora bola dôvodom zavedenia povinnosti nahlasovať voľné pracovné miesta identifikácia zamestnaní s nedostatkom pracovnej sily, tzn. kvalifikované spárovanie dopytu po pracovnej sile na základe informácie od zamestnávateľov s ponukou lokálnej pracovnej sily a následné vyhodnotenie zamestnaní, pre ktoré neexistuje dostatočná ponuka pracovnej sily (nedostatkové zamestnania). Plnenie tejto povinnosti zo strany zamestnávateľov zároveň prináša lepšie prepojenie ponuky práce a dopytu po práci v rámci poskytovania služieb úradmi práce, sociálnych vecí a rodiny. Uvedená regulácia tak môže dopomôcť zlepšovaniu podnikateľského prostredia tak, že nahlásené voľné pracovné miesto úrad práce, sociálnych vecí a rodiny ponúkne vhodnému uchádzačovi o zamestnanie, čím pomôže zamestnávateľovi nájsť pracovnú silu.

Ministerstvo hospodárstva konštatuje, že posúdenie hodnotenej regulácie účastníkom a spracovateľom sú v konsenze a z tohto dôvodu sa stotožňuje s návrhom gestora reguláciu ponechať.

Stanovisko k alternatívnym riešeniam, ktoré môžu zlepšiť podnikateľské prostredie:

Alternatívne riešenia neboli v rámci ex post hodnotenia vypracované.
Odporučenie:
☒ ponechať reguláciu ☐ upraviť reguláciu ☐ zrušiť reguláciu bez náhrady ☐ upraviť aplikačnú prax
Ak ministerstvo hospodárstva navrhuje reguláciu alebo aplikačnú prax upraviť, tak uvedie ako a akých právnych predpisov (aj súvisiacich právnych predpisov) sa má úprava dotknúť:
Ministerstvo hospodárstva navrhuje reguláciu ponechať.
Stanovisko z hľadiska Mechanizmu znižovania byrokracie a nákladov:
Vzhľadom na skutočnosť, že hodnotená právna úprava regulácie bola predložená do legislatívneho procesu pred 1. aprílom 2015, neboli vyčíslené ex ante náklady regulácie a preto nevznikol ani rozdiel medzi ex ante a ex post nákladmi. Z uvedeného dôvodu sa bod 6.13 Jednotnej metodiky z hľadiska mechanizmu znižovania byrokracie a nákladov neuplatňuje.