

Oznámenie o začatí verejných ex post konzultácií

Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky oznamuje, že dňa **13. 03. 2024** začína verejné ex post konzultácie s podnikateľskými subjektmi k ex post hodnoteniu nasledovnej regulácie v súlade s Jednotnou metodikou na posudzovanie vybraných vplyvov (ďalej len „JM“):

Obdobie vykonania ex post hodnotenia (kalendárny polrok): I. polrok 2024

Gestor/gestori právneho predpisu: Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky

Názov právneho predpisu/právnych predpisov: Zákon č. 215/2021 Z. z. o podpore v čase skrátenej práce a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

Lokalizácia: § 5 ods. 2 písm. d)

Stručný opis regulácie:

Podpora v čase skrátenej práce – vyčerpaná dovolenka za predchádzajúci rok

Špecifikácia:

Internetový odkaz na ex ante štádium hodnoteného právneho predpisu:

<https://www.slov-lex.sk/legislativne-procesy/-/SK/dokumenty/LP-2021-1>

Číslo legislatívneho procesu hodnoteného právneho predpisu na portáli Slov-Lex:
LP/2021/1

Číslo parlamentnej tlače hodnoteného právneho predpisu:

parlamentná tlač 438

<https://www.nrsr.sk/web/Default.aspx?sid=zakony/zakon&MasterID=8137>

Ex post hodnotenie:

- regulácie/regulácií jedného právneho predpisu
- navzájom súvisiacich regulácií vo viacerých právnych predpisoch

Číslo regulácie: 51

Dôvod zaradenia do registra: JM 10.3 písm. d)

Znenie podnetov z podnikateľského prostredia:

Zamestnanec, ktorý má ku dňu podania žiadosti o poskytnutie podpory vyčerpanú dovolenku za predchádzajúci kalendárny rok. Problém je, ak žiadame podporu za december a zamestnanci majú ešte zostatok z predchádzajúceho roka.

Predbežný postoj gestora právneho predpisu k základným cieľom a fungovaniu hodnotenej regulácie:

System poskytovanie podpory v čase skrátenej práce je zavedený ako stály, stabilný a samostatným zákonom ustanovený nástroj pasívnej politiky trhu práce. Cieľom zákona č. 215/2021 Z. z. o podpore v čase skrátenej práce a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o podpore v čase skrátenej práce“) je poskytnutie podpory v čase skrátenej práce na čiastočnú úhradu nákladov zamestnávateľa na náhradu mzdy zamestnanca v čase trvania vonkajšieho faktora, vplyvom ktorého došlo k obmedzeniu činnosti zamestnávateľa. Z hľadiska hospodárskej praxe ide o situácie, keď zamestnávateľovi vznikajú nezanedbateľné mzdové náklady, ktoré však z dôvodu obmedzenia jeho prevádzkovej činnosti bez vlastného zavinenia nie sú pokryté ekonomickou činnosťou, resp. príjmami z nej.

S cieľom zabezpečenia účelového poskytovania podpory v čase skrátenej práce sa podpora poskytuje zamestnávateľovi ako nároková po splnení zákonom ustanovených podmienok na pracovné miesta zamestnancov, ktorí sú na prekážkach v práci na strane zamestnávateľa.

Vo vzťahu k pracovnému miestu zamestnanca musia byť pre poskytnutie podpory v čase skrátenej práce kumulatívne splnené podmienky definované v ustanovení § 5 ods. 2 písm. a) až e) zákona o podpore v čase skrátenej práce **ku dňu podania žiadosti**.

Pre posudzovanie podmienky § 5 ods. 2 písm. d) zákona o podpore v čase skrátenej práce ako vyplýva zo samotnej textácie ustanovenia: „*podpora ... sa poskytuje na pracovné miesto zamestnanca, ktorý má ku dňu podania žiadosti o poskytnutie podpory vyčerpanú dovolenku za predchádzajúci kalendárny rok a vyčerpaný kladný účet konta pracovného času, ak je u zamestnávateľa zavedené konto pracovného času, a zamestnávateľ ho nemôže preradiť na inú prácu v rámci dohodnutého druhu práce, ktorá nie je dotknutá obmedzením činnosti zamestnávateľa,*“, sa zohľadňuje stav dovolenky ku dňu podania žiadosti o poskytnutie podpory v čase skrátenej práce.

Z uvedeného vyplýva, že zamestnávateľ môže požiadať o podporu len vtedy, ak najneskôr ku dňu podania žiadosti vyčerpal všetky vlastné možnosti resp. zákonom prípustné možnosti úpravy pracovného času napr. vyčerpanie dovoleniek z predchádzajúceho roka, vyrovnanie konta pracovného času. Pre overenie splnenia podmienky podľa § 5 ods. 2 písm. d) zákona o podpore v čase skrátenej práce je postačujúce čestné vyhlásenie žiadateľa v žiadosti o poskytnutie podpory, čo nebráni správnomu orgánu zistiť presne a úplne skutočný stav vecí a za týmto účelom si obstaráť potrebné podklady pre rozhodnutie.

Uvedenou podmienkou v § 5 ods. 2 písm. d) zákona o podpore v čase skrátenej práce systém podpory v čase skrátenej práce zohľadňuje návrh Asociácie priemyselných zväzov cit.: „*aby podmienkou Kurzarbeit bola vyčerpaná stará dovolenka zamestnanca, plusové konto pracovného času*“ predložený v procese prípravy legislatívneho návrhu zákona na konzultáciách dňa 30. júla 2020 (Konceptia zavedenia režimu skrátenej práce „Kurzarbeit“ do slovenského právneho poriadku, Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky, august 2020, s. 22).

Zákonom č. 199/2022 Z. z. o niektorých opatreniach v sociálnej oblasti v súvislosti so situáciou na Ukrajine došlo prostredníctvom čl. VII k zmene a doplneniu § 3 zákona č. 215/2021 Z. z. o podpore v čase skrátenej práce a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších

predpisov (ďalej len „zákon o podpore v čase skrátenej práce“) v prospech zamestnávateľov a s účinnosťou od 7. 6. 2022 môže zamestnávateľ požiadať o poskytnutie podpory *najneskôr do 10. dňa druhého kalendárneho mesiaca nasledujúceho po kalendárnom mesiaci, za ktorý žiada o poskytnutie podpory.*

Zamestnanec tak má možnosť čerpať dovolenku z predchádzajúceho kalendárneho roka kedykoľvek (aj v rámci ustanovenej hmotnoprávnej lehoty na podanie žiadosti) *najneskôr do 10. dňa druhého kalendárneho mesiaca nasledujúceho po kalendárnom mesiaci, za ktorý žiada o poskytnutie podpory,* pričom žiadosť za kalendárny mesiac december zamestnávateľ podáva najneskôr do 10. februára.

Dôsledkom predĺženia hmotnoprávnej lehoty z pôvodného znenia účinného do 6. 6. 2022, a to „*požiada o poskytnutie podpory najneskôr do konca kalendárneho mesiaca nasledujúceho po kalendárnom mesiaci, za ktorý žiada o poskytnutie podpory*“ je v záujme zamestnávateľa žiadosť podať v období, v ktorom spĺňa zákonné podmienky na poskytnutie podpory podľa § 3 zákona o podpore v čase skrátenej práce a rovnako zákonné podmienky na pracovné miesta zamestnancov podľa § 5 ods. 2 tohto zákona, na ktoré žiada podporu.

Zamestnávatelia aj zamestnanci sú povinní v rámci pracovnoprávnych vzťahov postupovať pri určovaní a čerpaní dovolenky v súlade so systémom zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov, najmä § 111 - § 117, § 250b (ďalej len „Zákonník práce“).

Podľa § 111 ods. 1 prvej vety Zákonníka práce čerpanie dovolenky určuje zamestnávateľ po prerokovaní so zamestnancom podľa plánu dovoleniiek určeného s predchádzajúcim súhlasom zástupcov zamestnancov tak, aby si zamestnanec mohol dovolenku vyčerpať *spravidla vcelku a do konca kalendárneho roka.*

Termín ukončenia konzultácií: 15. 04. 2024

Verejnú ex post konzultáciu je možné vykonať elektronicky.

Kontaktná osoba gestora: Mgr. Katarína Lanáková

katarina.lanakova@employment.gov.sk

+ 421 2 2046 1235